Tisková zpráva

# „Společně jsme silnější“, zaznělo na Dnu klastrů v Olomouckém kraji

Olomouc, 17. září 2019

Jak mohou klastry pomoci specializaci regionů, podpořit inovace ve firmách a navázat mezinárodní spolupráce? Klastry, vzájemně propojené firmy a instituce působící v jednom oboru, jsou dlouhodobě podporovány národní vládou i jednotlivými regiony. Jejich podpora kontinuálně roste i ze strany Evropské unie. A tato podpora je oprávněná.

**Za vším hledej selský rozum**

Zúčastněné firmy v oborových klastrech si navzájem konkurují. Ale současně jsou nuceny řešit řadu podobných problémů – se vzděláváním zaměstnanců, s vývojem, s vývozem svých produktů či s přístupem ke specializovaným dodavatelům. Díky vzájemné spolupráci umí tato omezení lépe překonat a získat tak konkurenční výhodu, která se těžko napodobuje. „Zkratka *specializace = konkurenceschopnost = úspěch* je sice velké zjednodušení, ale v zásadě takto úspěšné klastry fungují“, řekl Jiří Herinek, prezident Národní klastrové asociace.

**Olomoucké klastry se představují**

Slova prezidenta potvrzuje i manažer klastrové organizace CREA Hydro&Energy, z.s. Břetislav Skácel a dodává: „I když sídlíme v Brně, řada našich členů je z Olomouckého kraje. Zajímají je naše projekty zaměřené na inovativní způsoby čištění odpadních vod, čištění podvodních konstrukcí nebo aktivity na podporu exportu do rozvojových zemí zejména v jihovýchodní Asii a na Blízkém Východě.“

Společný zájem, pomoci zvýšit bezpečnost Armádě České republiky, spojuje členy Českého optického klastru, z.s. v souvislosti se zakázkou na dodávku bojových vozidel pěchoty. I když bude slavit teprve své druhé narozeniny, a patří tak mezi nejmladší klastry v Olomouckém kraji, jeho členové se budou schopni podílet na dodávkách optických systémů pro většinu vozidel přihlášených do tendru.

A právě témata společných projektů a potenciálních nových spoluprací přilákala do Olomouce více jak 50 zástupců z klastrových organizací, veřejné správy či výzkumných institucí. **Den klastrů** každoročně pořádá **Národní klastrová asociace**, která již 10 let spojuje klastrové organizace, hájí jejich potřeby a rozvíjí klastrovou politiku v ČR.

„Kromě kvalitních prezentací jsme letos věnovali velkou část programu vzájemnému předávání zkušeností účastníků Dne klastrů. Těšil jsem se na moderované i neformální diskuse na témata měření přínosů klastrů či jejich příspěvek k rozvoji regionů“, doplnil Jiří Herinek. Na Dnu klastrů vystupovali kromě jednotlivých manažerů klastrových organizací, včetně zahraničního hosta, i řečníci z Ministerstva průmyslu a obchodu, CzechInvestu, Olomouckého kraje.

Slavnostně bylo předáno **čestné ocenění Zlatý klastr 2018**. V hlavní kategorii **zvítězil Plastikářský klastr**, z.s. ze Zlína. V kategorii **Inteligentní specializace regionu pak Český optický klastr**, z.s. z Olomouce. „Za Olomoucký kraj gratuluji oběma vítězům. To, že se jedním z vítězů stala klastrová organizace z Olomouckého kraje, vnímám i jako odměnu pro nás. Olomoucký kraj podporuje klastry od roku 2003, formou dotací ze svého rozpočtu i přímou podporou takových akcí, jako je ta dnešní.“, řekla Marta Novotná, vedoucí oddělení Odboru strategického rozvoje Olomouckého kraje.

**Olomoucký kraj podporuje klastry**

Olomoucký kraj je již sedmou zastávkou přehlídky úspěchů klastrů z celé České republiky. Národní klastrová asociace pořádá Den klastrů v jednotlivých krajských městech již od roku 2016. „Je to příležitost poukázat na přínosy klastrů jako nositelů regionálních specializací a spolupráce firem s výzkumnými organizacemi, která přináší plody“, řekla Pavla Břusková, zakladatelka Národní klastrové asociace.

Dnu klastrů v Olomouckém kraji udělilo záštitu Ministerstvo průmyslu a obchodu. Stejně tak i olomoucké hejtmanství, které spolu se společností Meopta-optika, s.r.o. akci finančně podpořilo. Mezi podporovatele akce patří i Agentura pro podporu podnikání a inovace CzechInvest, která se klastry a jejich podporou dlouhodobě zabývá.

---

**Národní klastrová organizace (NCA)**

je nestátní nezisková organizace, která byla založena 30. prosince 2008. Vytváří platformu pro rozvoj klastrových iniciativ České republiky a aktivní rozhraní pro jejich internacionalizaci. Organizace sdružuje celkem 32 subjektů z toho 25 klastrových organizací, jejichž členy je 700 firem s více jak 200 000 zaměstnanci.

**www.nca.cz**

---

**Kontakt pro média**

Bc. Marek Vegricht, výkonný ředitel NCA, tel. +420 606 446 411, email: vegricht@nca.cz

Ing. Jiří Herinek, prezident NCA, tel. +420 724 315 041, e-mail: herinek@nca.cz

*Tisková zpráva Národní klastrové asociace*

**Putovní „Den klastrů“ tentokrát v Plzeňském kraji**
**Plzeň, 18. října 2018**

Národní klastrová asociace ve spolupráci s Klastrem MECHATRONIKA uspořádala 18. října v Plzni v pořadí již šestý „Den klastrů“ v regionech ČR s cílem seznámit širší veřejnost, zástupce firem, univerzit a jiných organizací s činností a úspěchy klastrových organizací. Záštitu nad akcí převzali hejtman Plzeňského kraje, Josef Bernard, a primátor Statutárního města Plzně, Martin Zrzavecký.

Den klastrů v Plzeňském kraji probíhal v netradičních post-průmyslových prostorách DEPO2015, které vytvořily pro tuto akci originální atmosféru propojení kultury s byznysem. Den klastrů se totiž v Plzni odehrál v úvodu Česko-bavorských kulturních dnů. Téměř 70 účastníků přivítal náměstek hejtmana Plzeňského kraje, Ivo Grüner, společně s ředitelkou Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně, Irenou Vostrackou.

Prezidentka Národní klastrové asociace (NCA), Pavla Břusková, pozdravila také bavorské partnery a ve své prezentaci poukázala na rostoucí význam kvalitní klastrové politiky v regionálním, národním, evropském i globálním kontextu. *„Klastry jsou nástroji pro zvyšování konkurenceschopnosti. Společně se totiž firmy ve svém oboru dostanou dál a rychleji než individuálně. Firmy z přirozeného klastru sdružené v klastrové organizaci si mohou stanovit ambiciózní strategické cíle, kterých pak dosahují prostřednictvím společných projektů ať už ve výzkumu a inovacích nebo internacionalizaci.“*, vysvětlila Pavla Břusková.

Účelnost systémové podpory klastrů a koncepčního zastřešení jejich rozvoje potvrdil Dr. Stephan Pflugbeil z bavorského Ministerstva hospodářství, energetiky a technologie, kde zodpovídá za útvar aplikovaného výzkumu a klastrů. Všem 17 bavorským klastrům ministerstvo přispívá z 50 % na provozní náklady. Do jejich strategie nezasahuje, ale pro každý klastr má speciální komisi, která je o všem informovaná a schvaluje jeho podnikatelské plány. Zajímavostí je, že klade důraz na kvalitní personální obsazení managementu klastru, včetně toho, že každý klastr má svého mluvčího, kterým je respektovaný odborník či vědec v daném oboru.

Dr. Pflugbeil rovněž zasedl v panelové diskusi, kterou moderoval doc. Jiří Blažek z Přírodovědecké fakulty Karlovy univerzity v Praze. Dalšími panelisty byli Michal Zemko, prezident Klastru Mechatronika, Petr Tomášek, manažer Moravského leteckého klastru, Alexander Schäferling, mluvčí bavorského Klastru mechatronika a automatizace, a Jiří Herinek zastupující Český optický klastr. Diskuse otevřela témata vzniku nových služeb a aktivit pro členy klastrových organizací a jak management klastru pomáhá rozvíjet spolupráci i v podmínkách konkurence mezi firmami či nedostatku lidských zdrojů. Opětovně se ukázalo, že tyto vysoké nároky na management klastrových organizací, následně realizovaná progresivní řešení a synergie z nich vyplývajících činí z klastrů tahouny hospodářského rozvoje.

Odpolední část programu byla věnována matchmakingu mezi účastníky akce a prezentaci mezinárodních projektů SMART watch, KETGATE a DanuBioValNet spolufinancovaných z programu Interreg. Během celého Dne klastrů byli návštěvníkům k dispozici stánky jednotlivých klastrových organizací seznamující s jejich aktivitami, projekty a dosaženými výsledky. Mezi vystavovateli byl tentokrát Klastr MECHATRONIKA, Klastr Chytrý Plzeňský kraj, Český optický klastr, Hi-Tech inovační klastr, Moravský letecký klastr, Moravskoslezský automobilový klastr, Národní strojírenský klastr a klastr Nanoprogress.

*Národní klastrová asociace sdružuje 24 klastrových organizací a 8 dalších institucí angažujících se v klastrech. Prostřednictvím svých členských klastrových organizací NCA představuje síť celkem 620 subjektů, z toho je 450 firem s celkovým obratem 500 mld. Kč a 176 000 zaměstnanci. NCA je partnerem krajů při rozvoji a realizaci klastrové politiky od mapování přirozených klastrů přes facilitaci aktérů regionálních klastrových iniciativ až po založení a rozvoj klastrových organizací. Důležitou roli zastává NCA v oblasti internacionalizace svým zapojením v evropských i globálních klastrových sítích, iniciativách a projektech.* Více na www.nca.cz a facebooku.

**Národní klastrová asociace ve spolupráci s Moravskoslezským inovačním centrem Ostrava (MSIC) a Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje uspořádala 9. května v Ostravě v pořadí již páté setkání zástupců klastrů s cílem seznámit širší veřejnost, zástupce firem, univerzit a jiných organizací s činností a úspěchy klastrových organizací.**

Záštitu nad akcí převzali hejtman Moravskoslezského kraje Ivo Vondrák a primátor Statutárního města Ostrav**y** Tomáš Macura. *„V Moravskoslezském kraji spolupráce a propojenost společností v klastrech má svou dlouhou historii. Zapojené společnosti jsou si navzájem nejen konkurencí, ale také inspirací a podporou. Tato seskupení mohou přispět k ekonomickému rozvoji kraje a je důležité ukázat, že je to jedna z cest, jak zlepšovat výsledky firem a posílit inovace v jednotlivých oborech,“* řekl hejtman kraje Ivo Vondrák.

Setkání proběhlo v sále zastupitelstva Krajského úřadu Moravskoslezského kraje a zahájil jej náměstek hejtmana Moravskoslezského kraje Jan Krkoška, společně s ředitelem MSIC Pavlem Csankem a prezidentkou Národní klastrové asociace (NCA) Pavlou Břuskovou, která následně ve svém projevu podtrhla význam spolupráce v klastrových organizacích.

*„Společně se firmy ve svém oboru dostanou dál a rychleji než individuálně. Firmy z přirozeného klastru sdružené v klastrové organizaci si mohou vytýčit společné strategické cíle, jejichž plnění jim pomáhá realizovat výkonný tým klastrové organizace v čele s jejím manažerem*.“ vysvětlila Pavla Břusková a připomněla slogan charakterizující důvod spolupráce v klastrech: *„Spolupracujme lokálně, abychom mohli být úspěšní globálně“.*

Pozměněný koncept pátého setkání dovolil všem přítomným se aktivně zapojit do moderované diskuse se zástupci excelentních klastrových organizací, jakými jsou např. Moravskoslezský automobilový klastr, Nanoprogress - držitel zlaté známky evropské klastrové excelence, CREA Hydro&Energy, Industry Cluster 4.0.

V závěru dopolední části bylo předáno z rukou Pavly Břuskové za NCA a náměstka hejtmana Moravskoslezského kraje Jana Krkošky ocenění Zlatý klastr 2017, které převzal Ladislav Glogar, výkonný ředitel Moravskoslezského automobilového klastru. *„Samotný klastr vznikl z potřeby firemní spolupráce rozvíjejícího se automobilového průmyslu a naším posláním je vytváření podmínek a poskytování podpory zainteresovaným subjektům, které se podílejí na růstu konkurenceschopnosti, exportních schopností a udržitelném rozvoji celého regionu,“* zmínil ve své řeči Ladislav Glogar.

Odpolední část programu byla zahájena ředitelem MSIC Pavlem Csankem, který představil role a služby Moravskoslezského inovačního centra Ostrava. Podle Csanka budou klíčem k lepší budoucnosti, a to nejen ostravského regionu, inovace. A to i přes to, že region je stále spíše příjemcem než tvůrcem nových technologií a inovací. Aktivity Národního strojírenského klastru, který letos slaví 15. let své existence, představil jeho generální manažer Milan Raclavský a o možnosti financování projektů z programu H2020 informovala Michaela Vlková z Technologického centra Akademie věd ČR.

Stěžejním bodem odpoledního programu byla panelová diskuse významných členských firem klastrových organizací, a to EPS biotechnology, s.r.o., Hametal, s.r.o., Ing. Petr Gross s.r.o. a Varroc Lighting Systems, s.r.o., jejíž zástupci debatovali na téma „Spolupráce pro inovace v praxi“.

Stejně jako v ostatní krajích i v Moravskoslezském byla doprovodným programem expozice výsledků a úspěchů klastrových organizací, a to Bezpečnostně technologického klastru, CREA Hydro&Energy, Havířovsko-karvinského kovo klastru, Industry Clusteru 4.0, IT Clusteru, Moravského leteckého klastru, Moravskoslezského automobilového klastru, klastru Nanoprogress, Národního dřevařského klastru, Národního energetického klastru, Národního strojírenského klastru a Network Security Monitoring Clusteru.

Interreg
Danube Transnational Programme
DanuBioValNet

# Rostlina z minulosti rostlinou budoucnosti

- tisková zpráva k akcím na podporu bioekonomiky v ČR a Dunajském regionu

***Praha, Česká republika, 26. 4. 2018*** – Osvětový seminář k bioekonomice a mezinárodní setkání expertů v konopném průmyslu pořádala Národní klastrová asociace (NCA), jako český partner projektu DanuBioValNet. V něm spolupracuje 16 partnerů z 10 zemí Dunajského regionu na rozvoji bioekonomiky, konkrétně v oborech fytofarmacie, eko-stavebnictví, bioobaloviny a konopný průmysl. Země těchto partnerů tak spojují nejen společné historické vazby a geografická poloha v povodí řeky Dunaje, ale také potřeba žádoucího posunu v realizaci politiky udržitelného rozvoje.

Jednou z cest je naplňování strategie Evropské komise z roku 2012 „Inovace pro udržitelný rozvoj: Bioekonomika pro Evropu“. Jde o posílení role obnovitelných biologických zdrojů ve výrobních a aplikačních sektorech. EU podporuje mj. šlechtění, pěstování a zpracovávání rostlin s širokým využitím a ambicí nahradit neobnovitelné zdroje, především ropu. Z iniciativy NCA byla v projektu DanuBioValNet podnícena diskuze na téma využití konopí jako multifunkční – široce využitelné rostliny budoucnosti.

Konopí *(lat. Cannabis)* se svou historickou tradicí pěstování a využití pro výrobu pevných textilních vláken ale i v léčitelství má ty nejlepší předpoklady stát se jedním z významných zdrojů pro novou éru bioekonomiky v podmínkách tzv. post-ropné společnosti. Tato rostlina zažívá v posledních letech po celém světě své znovuobjevení a výzkum na současné úrovni technického a vědeckého pokroku neustále rozšiřuje portfolio tradičních možností jejího využití. Kromě textilního průmyslu nachází konopí uplatnění také ve stavebním, potravinářském, papírenském, farmaceutickém a kosmetickém průmyslu, výrobě bioplastů a jako rostlinná biomasa i pro energetické účely. Využití léčebného konopí v medicíně je rovněž předmětem širokého výzkumu a vývoje. Nespornými výhodami pěstování technického konopí je poměrně nízká náročnost na půdu a vodu, možnost zužitkovat všechny části rostliny, rychlý růst bez potřeby rostlinu hnojit a pozitivní historická zkušenost s pěstováním v mírném klimatickém pásu trvající přes deset tisíc let, která vylučuje nepředvídatelné dopady na životní prostředí. Rozsah zemědělské půdy využívané v Evropě k pěstování konopí se během let 2011-16 zvětšil o 400 %. Žebříčku vévodí Francie, ale mezi největšími evropskými producenty konopí jsou také státy regionu – Ukrajina, Maďarsko a Rumunsko[1]. Proto je v zájmu partnerských zemí projektu DanuBioValNet rozvíjet spolupráci různorodých aktérů v konopných klastrech.

Na setkání expertů v konopném průmyslu, která proběhlo 26. dubna 2018 v Praze za mezinárodní účasti rakouských, chorvatských, českých, srbských a slovenských partnerů, byly stanoveny priority pro vyšší využití konopí jako jedné ze strategických surovin pro potřeby bioekonomiky. Mezi tyto priority patří vzdělávání a osvěta o roli konopí v různých oborech na základě vědeckých poznatků, zakládání konopných klastrů v Dunajském regionu a jejich spolupráce, harmonizace právní úpravy a standardizace konopného průmyslu v EU. Toto setkání bylo podpořeno projektem DanuBioValNet, který je spolufinancován z fondů EU (ERDF, IPA).

[1] zdroj zemědělských statistik do roku 2016: http://www.fao.org/faostat

**Den klastrů ve Zlínském kraji**

Národní klastrová asociace ve spolupráci s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně, Fakultou managementu a ekonomiky (FAME) uspořádala 4. října ve Zlíně **Den klastrů ve Zlínském kraji** jako své již čtvrté zastavení po krajích ČR. Stejně jako v Pardubickém, Středočeském a Jihomoravském kraji bylo cílem této akce seznámit širší veřejnost, média, politiky a všechny krajské klastrové stakeholdery, k nimž patří firmy, univerzity, školy, inovační a regionální rozvojová infrastruktura, s činností a úspěchy klastrových organizací v jejich kraji a v celé republice. Záštitu nad akcí převzali hejtman Zlínského kraje Jiří Čunek a primátor města Zlína MUDr. Miroslav Adámek.

Více než 90 účastníků v sále za Zlínský kraj uvítali náměstek hejtmana Zlínského kraje Ing. Jiří Sukop, primátor města Zlín MUDr. Miroslav Adámek a doc. Adriana Knápková, prorektorka pro sociální záležitosti UTB. Prezidentka NCA PaedDr. Pavla Břusková navázala krátkým představením koncepce klastrů jako nástroje pro ekonomický rozvoj krajů využitím existujících koncentrací firem v konkrétním oboru pro jejich koordinovanou spolupráci. „Společně se firmy ve svém oboru dostanou dál a rychleji, než individuálně. Firmy z přirozeného klastru sdružené v klastrové organizaci si mohou vytýčit společné strategické cíle, jejichž plnění jim pomáhá realizovat výkonný tým klastrové organizace v čele s jejím manažerem.“ vysvětlila Pavla Břusková a připomněla slogan charakterizující důvod spolupráce v klastrech: „Spolupracujme lokálně, abychom mohli být úspěšní globálně“.

O náročném postavení manažerů klastrů a jejich významu pro zdárný rozvoj klastrové organizace se přítomní dozvěděli při jejich představení, které vyvrcholilo oceněním toho nejlepšího z nich. Ocenění Zlatý klastr 2016 z rukou Pavly Břuskové za NCA a Adriany Knápkové za UTB převzal Ing. Luboš Komárek, manažer klastru Nanoprogress, z.s.p.o. Kritériem letošního hodnocení klastrových organizací totiž byla dynamika jejich rozvoje, což klastrová organizace Nanoprogress prokázala na nejvyšší úrovni. V hodnocení klastrových organizací, které prováděla FaME a NCA v letech 2012 a 2016 se v pořadí výkonnosti Nanoprogress posunul z 27. na 3. místo. O dlouhodobé angažovanosti FaME v hodnocení klastrových organizací a rozvoji klastrové politiky v ČR formou výzkumů, zpracování certifikovaných metodik a projektů, např. nedávný projekt visegrádských zemí V4ClusterPol, informovala ve svém vystoupení prof. Drahomíra Pavelková.

Odpolední část programu se zaměřila na konkrétní úspěchy klastrových organizací, zejména v oblasti výzkumu a vývoje, internacionalizace či efektivním řešením potřeb svých členů. Ing. Jakub Huba z Ústavu výrobního inženýrství UTB zaujal publikum aktivitou Plastikářského klastru v oblasti 3D tisku a skenování. Výsledky spolupráce firem Moravskoslezského automobilového klastru s Univerzitou T. Bati ve Zlíně v oblasti ergonomie představili Ing. Ladislav Glogar, manažer klastru, a doc. David Tuček z FaME. Jejich Datalogger, ergonomické zařízení pro monitorování lokální svalové zátěže, je využitelné na všech pracovištích nejen automobilového průmyslu, kde dochází ke zvýšenému namáhání především rukou při četných opakovaných pohybech. Ing. Petr Tomášek, manažer Moravského leteckého klastru zaujal řešením náboru studentů z Ruska pro studium na Fakultě logistiky a krizového řízení jako řešení nedostatku těchto specialistů v ČR. Brněnská klastrová organizace Network Security Monitoring Cluster napomohla vzniku Kybernetického operačního centra Jihomoravského kraje, které představil Bc. Aleš Staněk z krajského úřadu. Mgr. Martin Šlais, Ph.D. z Nanoprogressu ukázal, mimo jiné, jak se klastr podílí na vývoji kožních krytů a kostních výplní z nanovláken, které zefektivňují hojení zranění kůže a kostí a napomáhají léčení komplikovaných defektů. Důstojným závěrečným vystoupením na Dnu klastrů ve Zlínském kraji byla slova doc. Jany Janíkové z Fakulty multimediálních komunikací UTB o potenciálu, který by klastrová spolupráce přinesla nejen Zlínskému kreativnímu klastru, když budou fungovat produktivní vztahy mezi soukromým, akademickým ale především také veřejným sektorem.

Doprovodným programem Dne klastrů ve Zlínském kraji byla expozice výsledků a úspěchů klastrových organizací Nanoprogress, CzechBio, CREA Hydro&Energy, Moravskoslezský automobilový

klastr, Zlínský kreativní klastr, Plastikářský klastr, Moravský letecký klastr a Network Security Monitoring Cluster. Na veletrh výzkumu a inovací v r. 2018 zval stánek organizátorů Veletrh Věda Výzkum Inovace.
Den klastrů ve Zlínském kraji opět prokázal smysluplnost realizace regionální klastrové politiky a podpory klastrů v krajích.

Národní klastrová asociace sdružuje 24 klastrových organizací a 7 dalších institucí angažující se v klastrech (univerzity a subjekty regionální a inovační infrastruktury, vč. konzultačních firem). Celkem tak NCA představuje více než 400 firem s tržbami přes 340 mld. Kč za rok a práci pro téměř 160 000 zaměstnanců. Součástí těchto klastrových organizací je 33 vysokých škol, 18 výzkumných ústavů a 88 dalších subjektů. NCA je partnerem krajů při rozvoji a realizaci klastrové politiky od mapování přirozených klastrů přes facilitaci aktérů regionálních klastrových iniciativ až po založení a rozvoj klastrových organizací. Důležitou roli zastává NCA v oblasti internacionalizace členských klastrových organizací svým zapojením v evropských i globálních klastrových sítích a iniciativách.
Více na www.nca.cz a facebooku.

Eva Wiedermanová
PR manažerka

**Tisková zpráva, Praha, 30. března 2017**
**Bioekonomika v Dunajském regionu - projekt Evropské unie úspěšně zahájen**

Úvodní konference mezinárodního projektu DanuBioValNet se za účasti 97 odborníků z 12 zemí Dunajského regionu uskutečnila 30. března 2017 v Praze. Konferenci pořádal český partner projektu – Národní klastrová asociace (NCA). „Klastry hrají významnou roli v otevírání nových směrů vývoje, protože samy fungují na bázi sdílení a využívání synergií, které jsou k tomu zapotřebí," doplnila Pavla Břusková jeden z důvodů, proč byla NCA pověřena organizací konference. NCA má totiž v projektu DanuBioValNet funkci hlavního komunikátora a je zodpovědná za veškeré propagační výstupy projektu. „Pro úvodní konferenci jsme si vybrali Prahu, protože je dobře dostupná, je zde potřebné zázemí a také je to velmi půvabné město. V České republice navíc vznikají významná pracoviště zabývající se bioekonomikou, proto věříme, že se země stane jejím silným centrem," uvedl prof. Ralf Kindervater, generální ředitel BIOPRO Baden-Württemberg GmbH, vedoucí partner projektu. BIOPRO je národní společností založenou pro rozvoj bioekonomiky a biotechnologie, farmaceutického a zdravotnického průmyslu a je financována Ministerstvem pro vědu, výzkum a umění a Ministerstvem hospodářství, práce a rozvoje bydlení Bádenska Württemberska.

Projekt DanuBioValNet má za cíl vytvořit síť spolupracujících klastrů, výzkumných center a výrobních firem v Dunajském regionu pro usnadnění vzniku ekoinovací v oborech využívajících obnovitelné biologické zdroje. „Vzhledem k faktu, že fosilních zdrojů bude v budoucnu stále ubývat a bude nutné snižovat závislost na těchto zdrojích, poroste poptávka po výrobcích založených na obnovitelných surovinách. Dunajský region je bohatý na rozsáhlé zdroje biomasy, disponuje znalostmi i pokročilými technologiemi. Rozvinutý je i aplikační sektor, který může profitovat z inovací založených na využívání obnovitelných biologických zdrojů. Projekt chce proto rozvíjet nové metody a nástroje, které umožní propojit významné aktéry v oblasti bioekonomiky. V současné chvíli takovéto propojení v Dunajském regionu chybí," objasnila Mateja Dermastija, mezinárodně uznávaná specialistka v oblasti klastrové a inovační politiky a ředitelka slovinské společnost Anteja, která se zabývá podporou a rozvojem mezinárodních hodnotových řetězců.

Výstupem tříletého projektu spolufinancovaného Evropskou unií bude stanovení společné klastrové strategie pro obory využívající obnovitelné biologické zdroje a vytvoření nových metod a nástrojů pro meziklastrovou spolupráci. Potřebu zahájení přípravy budoucího přechodu z tradiční ekonomiky využívající fosilní paliva na bioekonomiku na konferenci potvrdili i zástupci Úřadu vlády a Ministerstva zemědělství ČR.

Bioekonomickou iniciativu v České republice již dva roky rozvíjí specialistka na environmentální a ekologickou ekonomii Eva Cudlínová z Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity. „Iniciativa propojuje naši fakultu s fakultou zemědělskou a přírodovědeckou. Vznikla proto, že jsme chtěli v ČR rozšířit povědomí o tom, že vůbec existuje nějaká bioekonomika. Máme tak možnost oslovit studenty, krajskou reprezentaci i podnikatele v regionu," objasnila Eva Cudlínová. Impulsem pro založení inciativy bylo její dvouleté působení v bioekonomickém panelu expertů, který vznikl v roce 2013 při Evropské unii. Bioekonomiku postavenou na využití obnovitelných zdrojů, které si můžeme

vypěstovat na poli, v lese, či ve vodě, vnímá Eva Cudlínová jako příležitost. „Bioekonomika je nový trend v Evropě i v dalším vyspělém světě. Je pro přírodu vlídná, a zároveň vhodná, nebo spíše nezbytná i pro konkurenceschopnost průmyslu. Od projektu DanuBioValNet si slibuji, že se podaří propojit univerzitní výzkum s průmyslem, aby se naše vědecko-výzkumné a pedagogické snažení podařilo více navázat na praxi," konstatovala Eva Cudlínová.

**Příklady již existujících bioekonomických technologií:**
Špičkovou bioekonomickou technologii Hydal na konferenci představila česká společnost Nafigate Corporation a.s. „Naše technologie Hydal mění, s využitím speciálního kmene bakterií, použitý jedlý, nejčastěji fritovací olej na biopolymer, ze kterého se dají vyrábět bioplasty," informoval Daniel Pohludka, projektový manažer bio divize společnosti Nafigate Corporation a.s.. Společnost dokončila na pilotních linkách testování technologie, které probíhalo v Mikrobiologickém ústavu Akademie věd ČR v Praze a na VUCHT Šaĺa, Slovensko. Nyní hledá investora, který postaví provozní linky. Vhodným teritoriem se jeví Čína, kde je vysoká spotřeba fritovacích olejů, které se zatím vesměs spalují.

O upevňovacích systémech vyrobených ze stoprocentně biologických polyamidů hovořil Rainer Fischer z německé společnosti fischerwerke. Ta ve spolupráci s Klastrem Biopolymery/Biomateriály a automobilkou Daimler zahájila v Bádensko-Württembersku výzkum a vývoj biopolyamidů již v roce 2008. Z něj začala nejprve vyrábět hmoždinky, v současnosti dodává do německých prodejen celé systémy spojovacích materiálů určených pro připevnění různých prvků do všech typů zdiva. „Naše upevňovací systémy prodáváme ve stejné ceně, jako výrobky, jejichž základem je ropa. Věříme, že jak se bude měnit přístup společnosti a bude sílit tlak na větší využívání trvale udržitelných zdrojů, zájem o naši produkci bude stoupat. Biopolyamid je materiálem budoucnosti," řekl Rainer Fischer.

Neméně zajímavá byla přednáška prof. Rainera Luicka, z Vysoké školy v Rottenburgu, který přítomné seznámil s významem léčivých rostlin Dunajského regionu pro kosmetiku a fytofarmacii a naznačil, jak by nastartovaný projekt DanuBioValNet mohl zapojit do hodnotového řetězce i sběratele bylin, kteří dosud rostliny využívali pro vlastní potřebu.

„Klastry, jakožto nositelé oborové specializace a platformy provazující firmy s výzkumnou sférou a veřejným sektorem, budou hlavním nástrojem pro hledání možností mezioborové spolupráce a vytváření nových hodnotových řetězců. Projekt bude mapovat tyto hodnotové řetězce v průmyslových odvětvích bioekonomiky a přispěje k efektivnímu využití potenciálu klastrů při jejich rozvoji" uzavřel Gerd Meier zu Köcker, zástupce ClusterAgentur Baden-Württemberg, dalšího partnera projektu. Klastrové organizace ze všech zúčastněných zemí měly možnost navázat kontakty během Brokerage Eventu, který v rámci úvodní konference projektu DanuBioValNet proběhl ve spolupráci s Enterprise Europe Network.

Mgr. Eva Wiedermanová
PR manažerka
Národní klastrová asociace
U Tiskárny 9/616, 702 00 Ostrava

**Zlínský ovocnářský klastr má rozvojový potenciál**

Zvýšení konkurenceschopnosti firem a regionů, provázanost odvětví, spolupráce firem na společném výzkumu a vývoji, finanční stabilita, technologie, inovace, zaměstnanost a vyspělá infrastruktura. To jsou pojítka a následné výhody, kterými by se dala popsat regionální oborová seskupení firem a souvisejících organizací neboli klastry. Koncept klastrů je v současné době pokládán za jeden ze stěžejních rozvojových a inovačních nástrojů regionálních, národních i mezinárodních politik po celém světě.

V České republice dnes existují desítky klastrových organizací převážně v průmyslových oborech. Sílí však snahy o mapování klastrů a zakládání klastrových organizací také v primárním sektoru. Po úspěšném založení prvního zemědělského klastru v České republice – Agroklastru Vysočina, vyvstaly klastrové iniciativy v oblasti zemědělství i v jiných krajích České republiky. Taktéž i ve Zlínském kraji proběhlo šetření s cílem vyhodnotit ovocnářský klastr, který představuje jednu z nosných krajských specializací v sektoru zemědělství. Zlínský kraj patří svou polohou k těm ovocnářsky úrodnějším regionům České republiky. Na tomto území se historicky pěstují zejména slivoně, jabloně a broskvoně.

Implementace klastrové politiky je efektivní tam, kde je ochota jednotlivých subjektů klastru spolupracovat. Tento rys zlínských ovocnářů dokazuje jejich vysoké zastoupení v Ovocnářské unii ČR a jejích zájmových svazech. Ve srovnání s jinými kraji zaujímá Zlínský kraj v těchto statistikách přední místo. Tato a další zjištění prokazující významnost ovocnářství a potenciál tohoto klastru přináší projekt „Zpracování studie proveditelnosti pro založení klastrové organizace v oboru ovocnářství ve Zlínském kraji“, který realizuje Národní klastrová asociace ve prospěch a za spolufinancování Zlínského kraje.

Silnou stránkou klastrového seskupení není pouze provázanost firem, tedy soukromého sektoru. Jde o propracovanou symbiózu sféry veřejné, soukromé, vzdělávací a vědeckovýzkumné. Ukázalo se, že tyto vazby ve Zlínském kraji v oblasti ovocnářství fungují, ale jejich účinnost vyžaduje koordinaci a strategické vedení. Tento fakt byl podpořen již na prvním zasedání zástupců zlínského ovocnářského klastru, které se uskutečnilo v květnu 2016 v Kroměříži. Podnikatelé v celém hodnotovém řetězci ovocnářství, tj. od ovocných školek přes sady až po zpracování ovoce, včetně regionálního vinařství, spolu se zástupci kraje a odborného školství, podpořili návrh klastrové iniciativy a taktéž zmínili možné bariéry a nedostatky, které by měl Zlínský ovocnářský klastr eliminovat. „*Koordinovanou spoluprací lze dosáhnout cílů, na které izolovaná firma sama nestačí. Společnými projekty se členové klastru posílí, zviditelní a také ušetří, protože se o řadu výdajů jednoduše podělí.*“, uvádí Pavla Břusková, prezidentka Národní klastrové asociace, která stála u vzniku řady klastrových organizací v ČR a je v tomto oboru mezinárodně uznávanou autoritou.

*„Cílem této iniciativy je nalézt styčné body pro spolupráci ovocnářských firem, formulovat hlavní problémy oboru a navrhnout společné strategické projekty k jejich překonání. V rámci studie probíhá analýza ovocnářství ve Zlínském kraji, která vychází ze zpracování tvrdých statistických dat a rovněž návštěv a rozhovorů s vedením klíčových firem. V nejbližší době se uskuteční facilitační workshop pro identifikaci společných překážek v rozvoji ovocnářství a prioritních témat pro budoucí spolupráci v klastru s důrazem na inovace“*, dodává Břusková.

Další setkání zájemců z řad pěstitelů a ovocnářů, představitelů kraje, odborného školství a výzkumných organizací na tzv. facilitačním workshopu pro založení Zlínského ovocnářského klastru se uskuteční 25. 10. 2016 od 13:30 v zasedacím sále Zemědělského výzkumného ústavu Kroměříž.

# O klastry je ve Středočeském kraji zájem

Přední zástupci firem, univerzit a výzkumných organizací se 6. 9. 2016 sešli v Dolních Břežanech, aby představili výsledky své spolupráce v klastrových iniciativách. Jak potvrdil zájem více než stovky účastníků, klastrování je ve Středočeském kraji aktuálním tématem. Středočeský Den klastrů pořádalo Středočeské inovační centrum (SIC) ve spolupráci s Národní klastrovou asociací (NCA).

„Středočeský kraj je silný v oblasti vědy, výzkumu a vývoje, což je dáno přítomností ústavů Akademie věd a navazujících firem jak v oblasti biotechnologií a fotoniky, tak v ICT a tradičních oborech, jako je strojírenství, energetika a potravinářství," uvedl hejtman Miloš Petera při slavnostním zahájení, kterého se zúčastnil s náměstkem pro oblast regionálního rozvoje Karlem Horčičkou. Právě v těchto oblastech má Středočeský kraj silný potenciál, pokud jde o zakládání klastrových iniciativ – na Dni klastrů byly zastoupeny středočeské klastry CzechBio a STAR zaměřené na biotechnologie; energetiku a obnovitelné zdroje reprezentovaly Atomex Group, Česká peleta a Bioklastr.

Odborníci z řad členů zúčastněných klastrových organizací představili konkrétní úspěšné projekty zaměřené na problematiku Smart City, laserové technologie, nanotechnologie, kybernetickou bezpečnost, aplikovanou molekulární genetiku a sklářství v rozvojové politice ČR. Vysoce inovativní nanotechnologický klastr Nanoprogress, zakladatel Evropského strategického partnerství „AdPack", zde účastníky seznámil také s Evropskou klastrovou politikou.

„Klastry rozvíjejí konkurenční výhodu daného regionu - vzhledem k tomu, že SIC si klade za cíl propojit strategii rozvoje území a budování inovačních a výzkumných kapacit v oblastech identifikovaných krajských specializací, má pro nás dnešní akce nemalý význam," upřesnil Ivo Říha, ředitel sekce Regionálního inovačního centra v SIC.

„Klastrová koncepce je v ČR rozvíjena již 14 let, ale v regionech stále není potenciál klastrů dostatečně využit," konstatovala Pavla Břusková, prezidentka NCA. „Proto se snažíme ukázat regionálním stakeholderům, co dokážou firmy spolupracující v klastru s výzkumnými a vzdělávacími institucemi či v mezinárodních klastrových konsorciích. K tomu, aby efektivně pracovali, vyžadují součinnost krajských vlád a začlenění do regionálních finančních nástrojů," dodává Břusková.

Na akci bylo rovněž předáno ocenění Zlatý klastr 2015, které za úspěchy dosažené v managementu, výkonnosti a internacionalizaci získala klastrová organizace CREA Hydro & Energy z Brna. Myšlenku spolupráce Středočeského kraje s Izraelem, světovým lídrem v oblasti kybernetické bezpečnosti, podpořil velvyslanec Republiky Izrael v ČR, JE Gary Koren.

Akce se konala pod záštitou hejtmana Středočeského kraje, Ministerstva průmyslu a obchodu, Agentury pro podnikání a inovace, Technologické agentury ČR a Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR.

# Klastry podpoří spolupráci malých a středních podniků mezi ČR a Srbskem

Národní klastrová asociace (NCA) je od června 2016 realizátorem projektu "**Význam klastrů pro rozvoj obchodu a malých a středních podniků**", který je spolufinancován ze státního rozpočtu ČR v rámci zahraniční rozvojové spolupráce České republiky, program Aid for Trade – Srbsko. Klastry se tak stávají významným hybatelem rozvoje internacionalizačních aktivit, které jsou pro malé a střední podniky (MSP) leckdy náročné, ať už z kapacitních či finančních důvodů. Vytvořením podmínek pro navázání nebo rozšíření spolupráce mezi českými a srbskými MSP prostřednictvím klastrů tak Národní klastrová asociace přispěje k efektivnímu využití české rozvojové pomoci Srbsku, která je současně i výhodnou investicí pro ČR.

Projekt nevznikl nahodile, je úspěšným naplněním Memoranda o spolupráci mezi NCA a její partnerskou organizací Cluster House, který jejich představitelky, Pavla Břusková a Danka Milojkovič, podepsaly 2. září 2015 v Niš v rámci doprovodné podnikatelské mise premiéra Bohuslava Sobotky v Srbsku organizované Hospodářskou komorou ČR.

Protože se jedná o první česko-srbský projekt, který využívá klastry jako nástroj podpory hospodářského rozvoje stimulací obchodních vztahů mezi oběma zeměmi, má ambici zúročit přínosy klastrové koncepce pro firmy a význam klastrové politiky. Ta je v ČR již 12 let úspěšně implementována Ministerstvem průmyslu a obchodu s pomocí programu Spolupráce-klastry. Přenos zkušeností s rozvojem klastrů v ČR proto bude tvořit významnou část projektu.

Spolupracující organizace NCA a Cluster House se v projektu zaměří na zmapování exportně orientovaných klastrů a jejich MSP se zájmem o daná teritoria. Vytvoří podmínky pro zpracování případových studií úspěšné internacionalizace MSP v zapojených klastrech, uspořádání česko-srbských klastrových fór v obou zemích a přípravu internacionalizačních strategií dvou klastrů. Všechny tyto náročné úkoly se partneři zavázali splnit do konce listopadu 2016.

Klastrové organizace v ČR a jejich členské podniky tak mají možnost zapojit se do tohoto unikátního projektu a buď zahájit své obchodní aktivity v Srbsku, nebo je rozšířit, ať už se jedná o dodavatelské vztahy, export, zapojení do společných evropských projektů v oblasti výzkumu a vývoje nebo zvyšování kompetencí klastrového managementu. Aktivní spolupráce všech zájemců je vítána.

Pro více informací kontaktujte:
Mgr. Zuzana Polová, projektová asistentka
polova@nca.cz, 773 032 220

Projekt je spolufinancován ze státního rozpočtu ČR v rámci zahraniční rozvojové spolupráce České republiky

## II. Světový klastrový kongres

Dne 1. dubna 2016 se uskutečnil II. Světový klastrový kongres v historických prostorách kulturního domu v Dąbrowa Górnicza v Polsku. Organizátory tohoto II. ročníku byli Ogólnopolski Klaster Innowacyjnych Przedsiębiorstw (Národní klastr inovativních podniků), Cluster World LTD., město Dąbrowa Górnicza, Výbor pro rozvoj Slezské pánve, projekt POLSKA 3.0, Asociace plátců daní v Polsku, aAsociace Humaneo.

Akce se zúčastnila řada zástupců regionálních klastrových stakeholderů a politické reprezentace, především zástupců zainteresovaných starostů obcí a měst, místních univerzit a klastrových organizací z Polska i dalších evropských zemí. Tématem letošního Světového klastrového kongresu byl „Triple helix v mezinárodních projektech a budování lokální ekonomiky prostřednictvím meziodvětvové spolupráce."

Slavnostní uvítací ceremoniál zahájili Angelika Jarosławska, předsedkyně Ogólnopolskiego Klastra Innowacyjnych Przedsiębiorstw s kolegou Michałem Jasińskim, kteří přivítali všechny účastníky a připomenuli úspěch loňského prvního klastrového kongresu. Prostřednictvím video záznamu účastníky přivítal také Prof. Jerzy Buzek, předseda Výboru pro průmysl, výzkum a energetiku Evropského parlamentu.

Během zahajovacího ceremoniálu byla zdůrazněna především důležitost vytváření klastrových partnerství a potřeba mezinárodní spolupráce v rámci nových inovativních projektů. Diskuze probíhaly zejména nad možností mezinárodní spolupráce v rámci logisticko-dopravního projektu Polsko 3.0, jehož cílem je obnovení splavnosti polských řek a výstavbou kanálu Dunaj - Odra - Labe jako součást středoevropského dopravního koridoru a vytvoření dopravně-logistického centra Gorzyczki – Věřňovice (http://polska-3-0.pl/). „Dříve promarněná příležitost evropského financování tak ambiciózního projektu by se již neměla opakovat", komentoval zkušenosti z minulých let Jiří Cieńciała, rektor Vysoké školy podnikání v Ostravě, který se osobně angažoval v projektu Labe-Dunaj.

Petr Forman, poradce prezidenta ČR, hovořil především o zaostalosti rozvoje české lodní dopravy na Labi ve srovnání s Německem. „Stále existuje železná opona. Ne však politická, ale v oblasti rozvoje vodní dopravy", poznamenal a dodal „Zatímco na západ od našich hranic je vodní doprava rozvíjena a plní svou hospodářskou funkci, na východ je situace neměnná dalších dvacet let." Zmínil rovněž potřebu společného tlaku národních států na zahrnutí projektu POLSKA 3.0 do Transevropské dopravní sítě TEN-T a tedy získání finančních prostředků na jeho realizaci z evropských fondů.

Závěr uvítací části programu byl věnován přestavení vítězů ceny *Leader of Entrepreneurship and Innovation 2015* a *Innovation Manager 2015* a vítězů mezinárodní ceny *Kazimierza Wielkiego*. Všichni vítězové byli postupně přivítáni na pódium spolu s řadou významných osobností z řad polských, českých a ukrajinských klastrových stakehoderů, zástupců univerzit a politické scény.

Za českou klastrovou komunitu se akce zúčastnila PaedDr. Pavla Břusková, prezidentka Národní klastrové asociace, která byla v panelu dvou sekcí konference, Ing. Erich Zipser, prezident Moravskoslezského automobilového klastru (MAK) a Ing. Ladislav Glogar, výkonný manažer MAK. Akce se zúčastnil rovněž Ing. Pavel Santarius, Ph.D., zástupce ředitele Sdružení pro rozvoj MSK a Ing. Josef Tobola, člen monitorovacího výbor projektu POLSKO 3.0 a viceprezident TILC SP. o.o. Zástupci klastrové komunity zde měli příležitost získat kontakty na řadu zajímavých polských klastrů zaměřených např. na logistiku (Logisticko-dopravní klastr Sever-Jih, Klastr horní Visly), chemický průmysl (Klastr Zelená Chemie, který je partnerem klastrů CREA v ESCP NATUREEF a mají vážný zájem o spolupráci s českými klastry), dřevařský průmysl (Lublinský dřevařský klastr), ICT (Smart IT Cluster Emirates & Europe Business Development Cluster), cestovního ruchu (Krkonošsko-jizerský turistický klastr), a další.

Součástí usnesení konference je výzva adresovaná vedení Moravskoslezského kraje zahájit klastrovou iniciativu v oblasti dopravní a logistické infrastruktury a služeb jako partnera pro spolupráci s polskými aktéry programu Polsko 3.0.

Více informací o II. Světovém klastrové kongresu naleznete na jeho oficiálních webových stránkách www.clusterworldcongress.com.

**NCA doprovází ruskou klastrovou delegaci v Praze a Ostravě**

Ve dnech **2. 2. – 5. 2. 2016** Českou republiku navštíví delegace klastrových stakeholderů z Ruska (zástupci klastrů, univerzit, firem a regionálních samospráv z Ulyanovsk regionu a Siberian Zheleznogorsk oblasti) v čele s Centrem rozvoje jaderně-inovačního klastru z Dimitrovgradu.

Delegace pod vedením Národní klastrové asociace (NCA) navštíví Ministerstvo průmyslu a obchodu a státní agenturu CzechInvest, jakožto protagonisty české klastrové politiky, a dozvědí se zajímavé informace o možnostech podpory klastrů v ČR prostřednictvím programu Spolupráce (OP PIK). Představí se jim rovněž klastr Nanoprogress – excelentní výzkumná klastrová organizace v oblasti nanotechnologií.

V Ústavu jaderného výzkumu v Řeži, nejpokročilejším znalostním a vědeckém centru poskytujícím služby v jaderné energetice, budou delegaci představeny úspěchy tohoto ústavu a aktivity klastru ATOMEX Group, který sdružuje inovativní české výrobní, obchodní a inženýrské firmy se zkušenostmi v oblasti energetiky.

V Ostravě delegace navštíví Dolní oblast Vítkovic, setká se zástupci Národního strojírenského klastu, Moravskoslezského automobilového klastru, Moravskoslezského energetického a dřevařského klastru a Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava. *„Exkurze ruských klastrových stakeholderů do České republiky je druhá, praktická fáze školení, které začalo mou přednáškou o rozvoji a zkušenostech českých klastrů v říjnu 2015 v Dimitrovgradu*“, dodává PaedDr. Pavla Břusková, prezidentka NCA.

*Tisková zpráva*

**Pro rozvoj firem je klíčové zaměstnanecky vstřícné prostředí**

V Ostravě dne 30. listopadu 2015

Členské firmy klastrů z Moravskoslezského kraje, které prošly genderovým auditem, se shodují v tom, že k absolvování genderového auditu je motivoval především jejich dlouhodobý zájem o vývoj sociální odpovědnosti firem a spolupráce s domovskými klastry.

Podle Jana Bezděka, ředitele Osoblažského cechu, který je členem Klastru sociálních inovací a podniků SINEC, znamenal genderový audit pro společnost přínos po stránce zhodnocení aktuální situace a ověření si, zda cestu, kterou se cech při práci se zaměstnanci na poli genderové rovnosti vydal, je správná. „Chtěli jsme zjistit, jak si jako malá společnost se třemi muži a devíti ženami stojíme na poli rovných příležitostí, a zda to, jak s našimi zaměstnanci pracujeme a komunikujeme, je pro ně dostačující. Jsem rád, že audit dopadl na výbornou a mně osobně dal nový pohled na danou věc i doporučení, jak naši práci se zaměstnanci zlepšit v oblasti komunikace a propagace činností vedení společnosti ve vztahu k zaměstnancům. Chystáme se nastavit i procesní změny zaměřené na kladení většího důrazu na vertikální předávání informací," komentuje Jan Bezděk výsledky auditu realizovaného v rámci projektu Gender v inovacích - inovace v klastrech, jenž je spolufinancován z Norských fondů prostřednictvím Nadace Open Society Fund Praha.

Kvalitní pracovní podmínky, jejichž součástí je i genderově vyvážený přístup, panují také ve společnosti NAM system z Havířova – Prostřední Suché, jež je členem IT Clusteru. „V průběhu let se v naší firmě výrazně změnil poměr počtu mužů a žen. Zatímco před rokem 2000 u nás podstatně méně žen než mužů, dnes je to téměř padesát na padesát procent. Ženy pracují v telemarketingu, dispečinku i účtárně, zastoupeny jsou i na vývojovém pracovišti, kde se podílejí na inovaci našich produktů," uvádí ředitel firmy Jiří Tomčala, pro kterého je genderová rovnost na pracovišti samozřejmostí. Dále zdůrazňuje, že po nedávném přesídlení firmy do zrekonstruované budovy bývalé základní školy se podstatně změnily také elementární pracovní podmínky. „Z reakcí zaměstnanců vím, že si nové komfortní prostředí užívají. K dispozici mají i tělocvičnu, kterou jsme zachovali, abychom našim lidem umožnili více pohybu. Většina z nás sedí v kanceláři, takže kdo chce a potřebuje, může si třeba jít na chvíli zaskákat na trampolínu a odreagovat se. Počítáme s tím, že pak mu půjde práce lépe od ruky," uzavírá Jiří Tomčala.

„Všechny tyto zdánlivé drobnosti ukazují osvícený přístup firem, které nezávisle na provedených genderových auditech rovné podmínky žen a mužů dlouhodobě uplatňují. A vyplácí se jim to. Dobře si totiž uvědomují, že inovativní a konkurenceschopné společnosti dnes musí být schopny nabídnout ty nejlepší možné podmínky s cílem nalézt

budoucí pracovní sílu a "high-tech" zaměstnance. V tomto směru se ukazují přátelská firemní kultura a zaměstnanecky vstřícné prostředí jako klíčové," dodává Zuzana Polová, manažerka projektu Gender v inovacích – inovace v klastrech, jehož realizátorem je Národní klastrová asociace.

Více o projektu Gender v inovacích – inovace v klastrech naleznete na stránkách:
http://www.nca.cz/cs/gender-v-inovacich-inovace-v-klastrech

Kontaktní osoby za NCA:
PaedDr. Pavla Břusková, bruskova@nca.cz, +420 731 505 929
Mgr. Zuzana Polová, polova@nca.cz, +420 777 454 499
www.nca.cz

*Tisková zpráva*

# Firmy, které chtějí být inovativní, by neměly zapomínat na vyvážené zapojení žen a mužů

*V Ostravě dne 27. listopadu 2016*

Firmy, které chtějí být inovativní, by neměly zapomínat na vyvážené zapojení žen a mužů. Tento závěr jednoznačně vyplývá z výsledků projektu Gender v inovacích – inovace v klastrech, jehož realizátorem je Národní klastrová asociace.

„Jinak řečeno: firma, která chce být inovativní, by měla dbát na vyvážené zapojení žen a mužů do svých vývojových, kreativních a rozhodovacích procesů," konstatuje prezidentka Národní klastrové asociace (NCA) Pavla Břusková a dodává, že aktivity projektu Gender v inovacích – inovace v klastrech, který je spolufinancován z Norských fondů prostřednictvím Nadace Open Society Fund Praha, úspěšně zvýšily povědomí o přínosech rovných příležitostí žen a mužů v inovačních procesech firem. Členské firmy Moravskoslezského automobilového klastru a Klastru sociálních inovací a podniků SINEC, které prošly genderovými audity v rámci tohoto projektu, jsou si totiž dnes více vědomy možnosti využití tohoto přístupu pro zvýšení inovační úrovně svého podnikání.

„Společný ženský a mužský pohled na danou problematiku je vždy ku prospěchu věci. A je bez diskuse, že právě smíšené pracovní týmy – ať už projektové, organizační či výrobní byznys týmy nebo pracovní skupiny zabývající se procesními a výrobkovými inovacemi – jsou nejefektivnější," říká Ladislav Glogar, výkonný ředitel Moravskoslezského automobilového klastru, podle něhož mají výborné zkušenosti s pracovním mixem mužského a ženského elementu celosvětovou působnost. „Jednou z nosných aktivit našeho klastru je rozvoj lidských zdrojů, jehož nedílnou součástí je i rovnost příležitostí, tedy genderová rovnost," pokračuje Ladislav Glogar a dodává, že vedení klastru by v tomto směru chtělo rozvinout spolupráci zejména s malými a středními podniky, které se touto tématikou zabývají spíše intuitivně, aniž by si přímo uvědomovaly úzkou souvislost mezi genderovou rovností a rozvojem firmy. „Proto bych rád výsledky genderového auditu a poznatky, které z něj vzešly, co nejdříve aplikoval uvnitř klastru. Za podstatné považuji setkání auditorů se zástupci členských firem našeho klastru. Myslím, že zkušenosti auditorů mohou naše členy posunout opět o kus dál, ukázat jim, jaký efekt přináší zohlednění rovných příležitostí nejen v oblasti inovací," konstatuje výkonný ředitel Moravskoslezského automobilového klastru.

Stejného názoru je i Martin Špetla z Klastru sociálních inovací a podniků SINEC: „Jak už z názvu našeho klastru vyplývá, členové klastru pracují především se zaměstnanci, kteří jsou určitým způsobem znevýhodněni. Ale přestože se s tématikou rovných příležitostí díky tomu setkávají každodenně, je třeba připustit, že si mnohdy neuvědomují, jaký efekt

mohou rovné příležitosti, konkrétně genderová rovnost, mít na rozvoj jejich podnikání a úspěšnost inovací. To bychom chtěli změnit. Kromě toho uvažujeme také o vytvoření etického kodexu našeho klastru, který patří k doporučením vzešlým z genderového auditu. V případě zájmu pak rádi pomůžeme i s tvorbou etických kodexů šitých přímo na míru jednotlivým členům klastru," uzavírá Martin Špetla.

„Je důležité si uvědomit, že zahrnutí konceptu vyváženosti zastoupení mužů a žen do firemní strategie se často pozitivně projevuje i v ostatních oblastech, které mohou být pro rozvoj firmy zásadní. Například využití ženských talentů tak může přinést řadu zajímavých produktových inovací vedoucích k posílení konkurenceschopnosti produktu na trhu, nebo dokonce otevřít trhy nové," vysvětluje Zuzana Polová, manažerka projektu. „Myšlenku zlepšování podmínek pro tvorbu inovací prostřednictvím genderového pohledu budou manažeři klastrů šířit v rámci svých strategií a aktivit tak, aby se touto cestou vydalo co nejvíce členských firem v klastru," dodává Pavla Břusková, vedoucí projektu.

O výhodách genderově vyrovnaných týmů, přínosech genderového přístupu pro inovace a zlepšování image firmy, ale i řadě dalších zajímavých informací o této problematice se dočtete v elektronickém sborníku příspěvků projektu Gender v inovacích – inovace v klastrech dostupném na stránkách tohoto projektu: http://www.nca.cz/cs/gender-v-inovacich-inovace-v-klastrech

Kontaktní osoby za NCA:
PaedDr. Pavla Břusková, bruskova@nca.cz, +420 731 505 929
Mgr. Zuzana Polová, polova@nca.cz, +420 777 454 499
www.nca.cz

*Tisková zpráva*

**Genderový audit ve firmách přinesl dobré výsledky**

*V Ostravě dne 13. listopadu 2015*

V rámci projektu Gender v inovacích - inovace v klastrech, jehož nositelem je Národní klastrová asociace, a který je spolufinancován z Norských fondů prostřednictvím Nadace Open Society Fund Praha, prošla firma z Moravskoslezského automobilového klastru, IT Clusteru a Klastru sociálních inovací a podniků SINEC genderovým auditem.

„Šlo o opravdu kvalitní zaměstnavatele, u kterých se závažnější problémy nevyskytly," podotýká Radim Misiaček ze společnosti RADDIT consulting s tím, že auditoři hodnotili například webové stránky firem, interní dokumenty, způsob přijímání nových zaměstnanců, otázky mateřské a rodičovské dovolené, benefity a mnohé další aspekty. „Příjemně nás překvapila například velká škála různých forem alternativních pracovních úvazků od pružné pracovní doby přes práci z domova až po stlačený pracovní týden, stejně tak pozitivní byla existence knihy stížností, etického kodexu i funkce ombudsmana, což se netýká jen genderového, ale obecně vstřícného přístupu k zaměstnancům," pokračuje Radim Misiaček.

Nicméně genderový audit, který může pomoci firmám zkvalitnit pracovní prostředí a vytvořit lepší firemní kulturu, kromě jiného odhalil jeden zajímavý fakt. Jde o rozdíl v tom, jak benefity a kvalitní podmínky, které jsou zaměstnancům pro práci poskytovány, vnímá vedení společností a jak samotní zaměstnanci. Ti si překvapivě mnohdy neuvědomují, co všechno pro ně firma dělá. „Zaměstnanci často buď nevědí o tom, co vše jim firma umožňuje mnohdy až nad standard daný zákoníkem práce, anebo o tom vědí a berou to jako samozřejmost, nikoliv jako genderově nadstandardní přístup zaměstnavatele," komentuje auditorka Ivana Mariánková z organizace Eko-info centrum překvapivý výsledek auditu a doporučuje, aby firmy se svými zaměstnanci o poskytovaných výhodách více komunikovaly a případně jim dávaly možnost se na výběru benefitů podílet.

„Je důležité si uvědomit, že zahrnutí konceptu vyváženosti zastoupení mužů a žen do firemní strategie se často pozitivně projevuje i v ostatních oblastech, které mohou být pro rozvoj firmy zásadní. Již samotné zlepšení firemní image může přinášet nemalé finanční úspory plynoucí ze snížení fluktuace zaměstnanců. A ještě větší dopad tohoto přístupu je pak zřejmý ve firemních procesech podněcujících tvorbu výrobkových, procesních i organizačních inovací. Velmi přínosné může být např. zapojení žen do navrhování technologických výrobků, neboť právě ženy mají vliv až na 70% spotřebitelských rozhodnutí. Přitom 90% těchto výrobků navrhují muži. Využití ženských talentů tak může přinést řadu zajímavých inovací vedoucích k posílení konkurenceschopnosti produktu na trhu, nebo dokonce otevřít trhy nové," dodává Zuzana Polová, manažerka projektu.

„Jinak řečeno: firma, která chce být inovativní, by měla dbát na vyvážené zapojení žen a mužů do svých vývojových, kreativních a rozhodovacích procesů," konstatuje prezidentka

Národní klastrové asociace (NCA) Pavla Břusková a dodává, že firmy, které genderovým auditem v rámci projektu Gender v inovacích - inovace v klastrech úspěšně prošly, jsou si dnes více vědomy možnosti využití tohoto přístupu pro zvýšení inovační úrovně svého podnikání."

Více o projektu Gender v inovacích – inovace v klastrech naleznete na stránkách: http://www.nca.cz/cs/gender-v-inovacich-inovace-v-klastrech

Kontaktní osoby za NCA:
PaedDr. Pavla Břusková, bruskova@nca.cz, +420 731 505 929
Mgr. Zuzana Polová, polova@nca.cz, +420 777 454 499
www.nca.cz

Tisková zpráva

# Vstupenky na hokej pro všechny zaměstnance bez rozdílu pohlaví. Takový dárek nemá s genderovou rovností nic společného

*V Ostravě dne 9. září 2015*

Rovné zastoupení mužů a žen ve firmách, více žen v představenstvech společností, větší zapojení žen po mateřské dovolené do pracovního procesu, efektivnější využití inovačního potenciálu žen, to vše jsou témata, která otevírá projekt Gender v inovacích - inovace v klastrech, jehož nositelem je Národní klastrová asociace.

I když je většina českých firem přesvědčena, že s genderovou rovností, tedy s rovností mužů a žen, nemá žádný problém, opak je pravdou. Například v podvědomí mnoha šéfů firem je zakořeněn předsudek, že matka malých dětí nemůže být stejně výkonná jako muž. A podle toho pak také vypadá rozhodnutí o obsazení vedoucího postu. Často také dochází k mimovolnému přehlížení žen například při výběru dárků pro zaměstnance, kdy všichni bez rozdílu pohlaví dostanou vstupenky na hokej. Osvícené vedení firmy by zaměstnancům dalo na výběr z více možností zaměřených i na ženy. Ale může to být i naopak. Stačí se zajímat o to, zda ve firmě, kde je v ženském kolektivu jediný muž, má k dispozici pánskou toaletu. Většina odpovědí zní, že o tom nikdo neuvažoval…

„Nejde o to, aby byl ve firmách prosazován vyšší počet žen, ale o to, aby byly vnímány kreativní a inovační schopnosti žen a bylo jim umožněno více se zapojit do chodu firem. Týká se to mimo jiné i žen na mateřské dovolené, jejichž potenciál zaměstnavatelé dodnes nedokážou plně využít. Proto se snažíme prostřednictvím klastrů upozornit firmy na možnosti otevření nových trhů, zaměří-li se na potřeby žen. Je třeba si uvědomit, že v minimálně 50 procentech domácností o nákupu konkrétního spotřebního zboží a zařízení rozhoduje žena," říká prezidentka Národní klastrové asociace (NCA) Pavla Břusková a pokračuje: „Názorným příkladem, jak využít potenciál inovačního myšlení žen, je švédská firma zabývající se výrobou jachet. Ta zaznamenala obrovský tržní úspěch poté, co po průzkumu provedeném mezi kapitánkami zapracovala jejich požadavky a náměty na inovace do svého nového modelu."

K podobným krokům by měl členské firmy klastrů – a nejen je – inspirovat i zmíněný projekt Gender v inovacích – inovace v klastrech, jehož součástí je i pilotní genderový audit, který právě probíhá ve třech členských firmách klastrových organizací z Moravskoslezského kraje. Doufám, že výsledky auditu povedou k efektivnějšímu zapojení žen do inovačních procesů nebo k inovacím stávajících produktů a služeb, které reagují na potřeby zákaznického sektoru tvořeného také ženami. Dobré zkušenosti, poznatky a přínosy pro inovace pak mohou manažeři klastrů šířit v rámci svých strategií i v ostatních členských

firmách," dodává Pavla Břusková, která fakt, že projekt je prostřednictvím Nadace Open Society Fund Praha spolufinancován z Norských fondů, považuje za příznačný.

„Norsko se podle Global Innovation Index již řadu let umísťuje v první dvacítce nejvíce inovativních zemí světa. Za tento úspěch vděčí mimo jiné státní agentuře Innovation Norway, která se od roku 2004 věnuje podpoře konkurenceschopnosti a inovačního potenciálu norských firem. Podobná agentura v České republice zatím schází," konstatuje Pavla Břusková s tím, že agentura Innovation Norway se nebojí otevírat i méně obvyklé dimenze v rozvoji inovací, k nimž patří právě genderová perspektiva, neboli uplatnění rovných příležitostí k posílení inovačních procesů či možnost lepšího využití potenciálu žen pro inovace. „Norské zkušenosti ukazují, že právě tyto kroky napomohly k posílení inovačního potenciálu a konkurenceschopnosti firem a že účast žen ve vrcholových rozhodovacích týmech se pozitivně podílí na zvýšené výkonnosti podniků. S tím koresponduje i vyjádření bývalého norského předsedy vlády Jense Stoltenberga, který v březnu 2012 prohlásil, že ženská pracovní síla je pro Norsko hodnotnější než ropa," cituje manažerka projektu, Zuzana Polová, norskou partnerku, Torunn Aass Taralrud z regionální kanceláře agentury Innovation Norway v regionu Oppland, která v rámci projektu v březnu přednášela na semináři v Praze. A realita mu dává zapravdu. Zatímco Norsko se při hodnocení šancí žen na rovné zacházení v zaměstnání opakovaně umístilo na předních příčkách, Česká republika byla v roce 2014 na 25. místě na světě, desátá pod průměrem OECD.

„I z regionálních analýz, které jsme v rámci projektu CluStrat probíhajícího v letech 2011 až 2014 společně s Karlovarskou agenturou podpory podnikání vypracovali, vyplynulo, že tuto dimenzi rozvoje inovací zatím dostatečně nevyužíváme. To bychom chtěli prostřednictvím projektu Gender v inovacích – inovace v klastech změnit," uzavírá Pavla Břusková.

Kontaktní osoby za NCA:
PaedDr. Pavla Břusková, bruskova@nca.cz, +420 731 505 929
Mgr. Zuzana Polová, polova@nca.cz, +420 777 454 499
www.nca.cz

---

- *Genderově vyrovnané týmu mají dvojnásobnou šanci vyššího výkonu než jen čistě mužské týmy.*
- *Je prokázána souvislost mezi přítomností žen ve vyšším managementu a finanční výkonností organizací.*
- *Finská studie naznačuje, že podnik může získat konkurenční výhodu díky identifikaci a odstraňování překážek genderově vyrovnaným top managementem.*
- *Průzkum vedený mezi 50 tisíci manažery v 80 zemích světa vypovídá o tom, že vyrovnané týmy jsou o 20 procent ziskovější.*
- *Firmy, v nichž se situace blíží k rovnoměrnému zastoupení mužů a žen i k věkové diverzitě, mají větší úspěchy na trhu. Ženy ve vedení lépe vnímají blížící se krizi.*
- *Firmy s vyšším zastoupením žen mají lepší ekonomické výsledky, lépe poskytují služby a efektivněji se vyrovnávají se složitými nebo neznámými situacemi.*
- *V českých státních firmách kótovaných na burze je zastoupení žen v dozorčích radách druhé nejhorší v rámci evropské osmadvacítky hned po Maltě (průměr ČR je 7 procent, průměr EU 19 procent).*
- *Ženy na mateřské představují obrovský nevyužitý potenciál státu, na což upozornila studie Kláry Kalíškové a Daniela Münicha z institutu CERGE-EI. Podle této studie čelí české ženy největšímu propadu zaměstnanosti spojenému s mateřstvím a výchovou dětí v Evropě. Jde o snížení míry zaměstnanosti o 41 procent.*
- *Více než 44 procent ekonomicky aktivních Čechů jsou ženy, v polovině případů jde o absolventky vysokých škol. Polovina potenciálních talentů jsou právě ženy.*
- *Z výzkumu institutu CERGE-EI vyplývá, že kdyby stát dokázal zapojit matky do pracovního procesu, získal by 5,2 miliardy korun na dani z příjmů, sociálním a zdravotním pojištění.*