

# Bezpečnost lidských zdrojů



**N3MC - CYB3R53CUR17Y FOR YOU**

# NSMC – komplexní zajištění IB

2010



MU  
 VUT  
 T-SOFT



Flowmon  
 Networks  
 Novicom  
 AXENTA



Sova Net  
 AGORA  
 Unis Computers

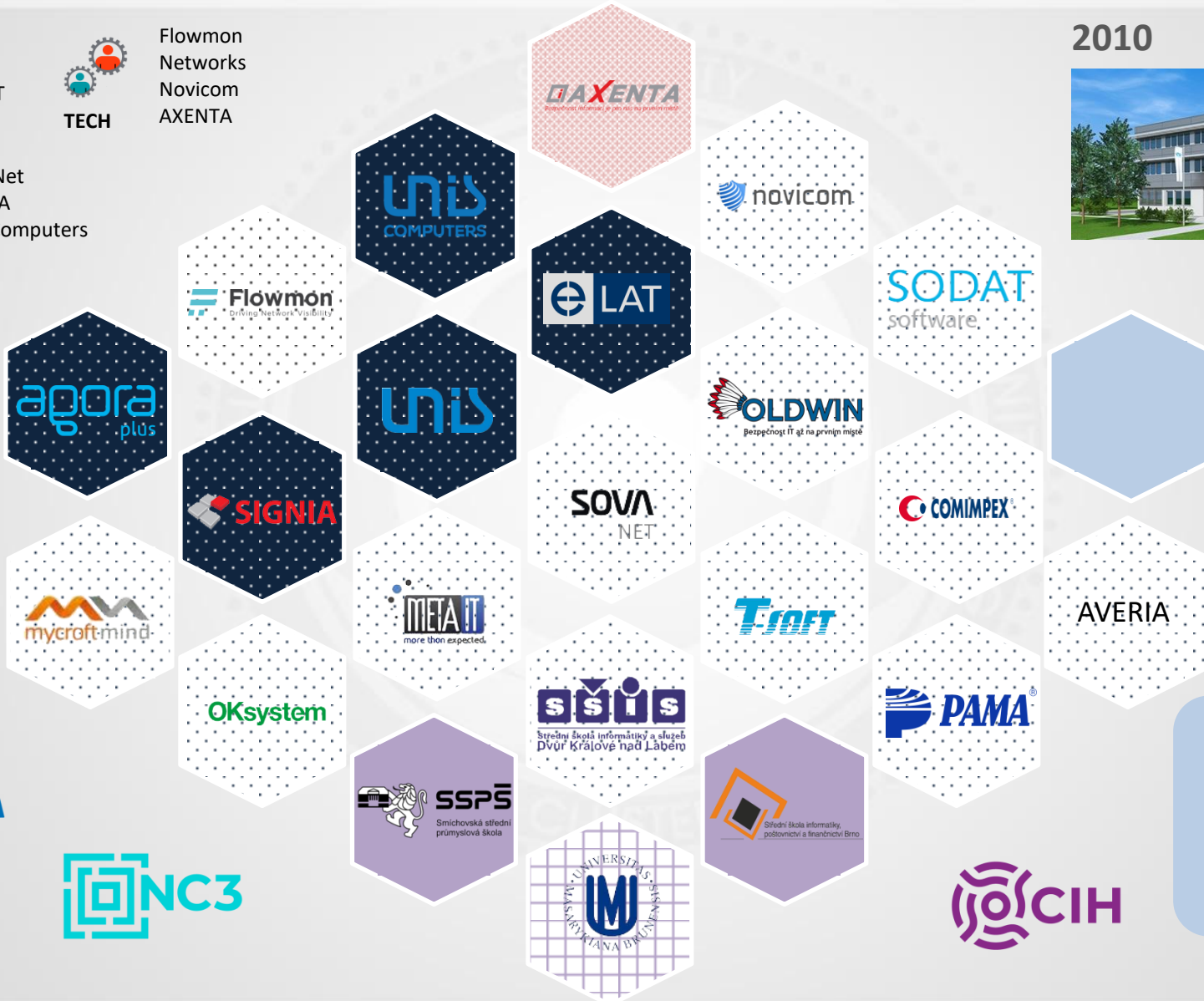
MKT

**GDPR**

25th of May

**2018**

AXENTA  
 ELAT  
 SODAT SW  
 MU



# NSMC a jeho okolí

Cybersecurity  
Innovation HUB



**National  
Cybersecurity  
Competence  
Centre (NC3),**  
[www.nc3.cz](http://www.nc3.cz)

Masaryk  
Univerzity

Brno  
University of  
Technology

[www.vutbr.cz](http://www.vutbr.cz)

NÚKIB  
(National  
Cyber and  
Informati  
on  
Security  
Agency)

[www.govcert.cz](http://www.govcert.cz)

Brno  
Regional  
Chamber  
of  
Commerce



[www.rhkbrno.cz](http://www.rhkbrno.cz)

NSMC

[www.nsmcluster.com](http://www.nsmcluster.com)

Industry  
Cluster 4.0

[www.ic40.cz](http://www.ic40.cz)

 coordinator  
 partners

JC3

[www.cybersecuritydih.cz](http://www.cybersecuritydih.cz)  
[www.nc3.cz](http://www.nc3.cz)  
[www.c4e.cz](http://www.c4e.cz)

## IMPLEMENTACE

- ANALÝZY, GAP ANALÝZY, POSOUZENÍ SOULADU
- STUDIE PROVEDITELNOSTI
- ANALÝZY RIZIK Z POHLEDU LEGISLATIVY A STANDARDŮ (ISMS, ZoKB, GDPR)
- IMPLEMENTACE PRINCIPŮ A POLITIK V SOULADU SE ZoKB A ISMS ISO 27K
  - ORGANIZAČNÍ A TECHNICKÁ OPATŘENÍ
- PENETRAČNÍ TESTY



## EDUKACE

- VZDĚLÁVACÍ KURZY PRO IT A NE IT PRACOVNÍKY A MANAGEMENT
- VZDĚLÁVACÍ KURZY PRO SŠ (ŘEDITELÉ A UČITELÉ)
- ZAVEDENÍ VÝUKY KB DO VZDĚLÁVACÍHO SYSTÉMU STŘEDNÍHO ŠKOLSTVÍ (PILOT V BRNĚ A PRAZE)

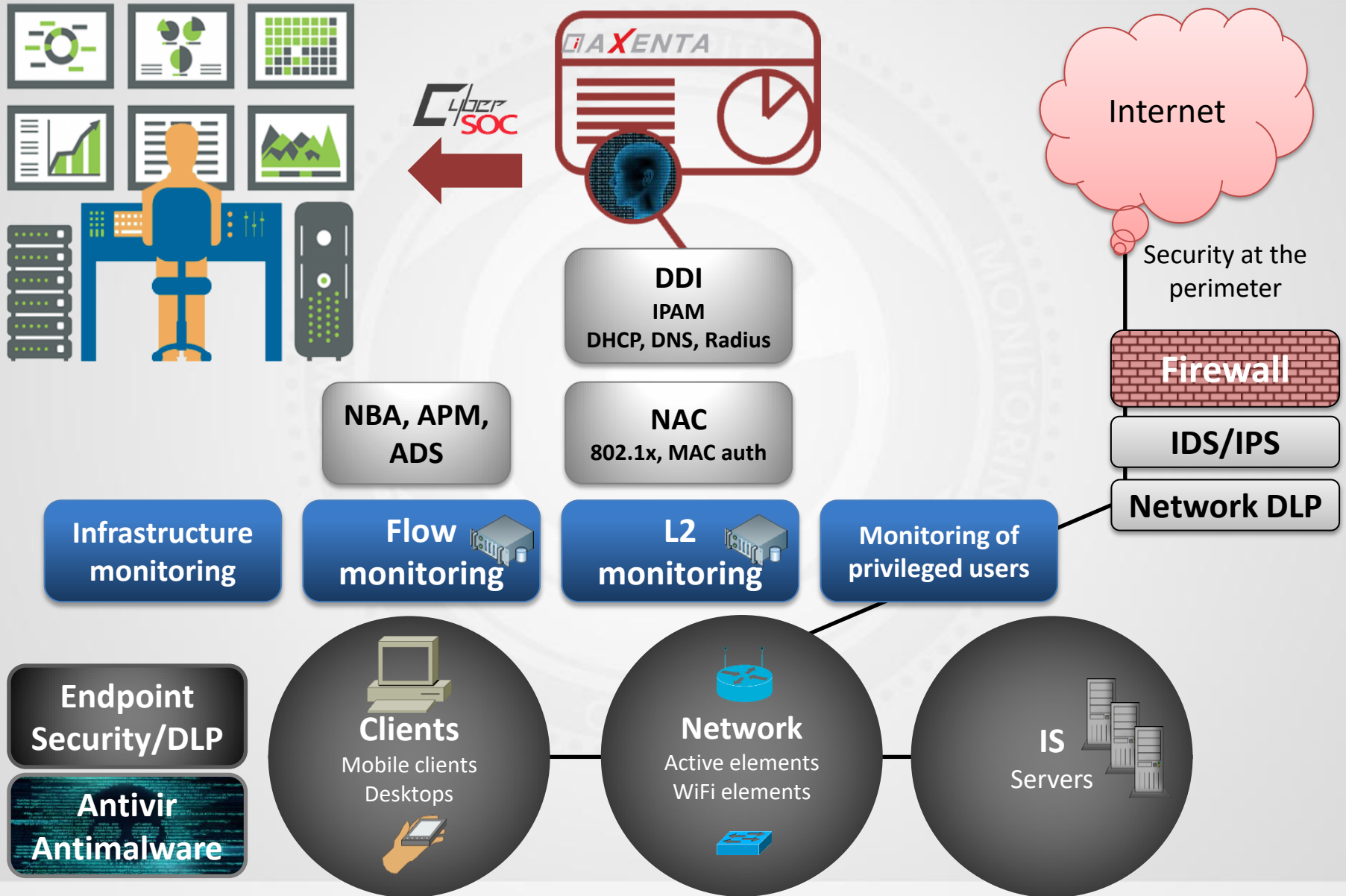


## PORADENSKÉ SLUŽBY

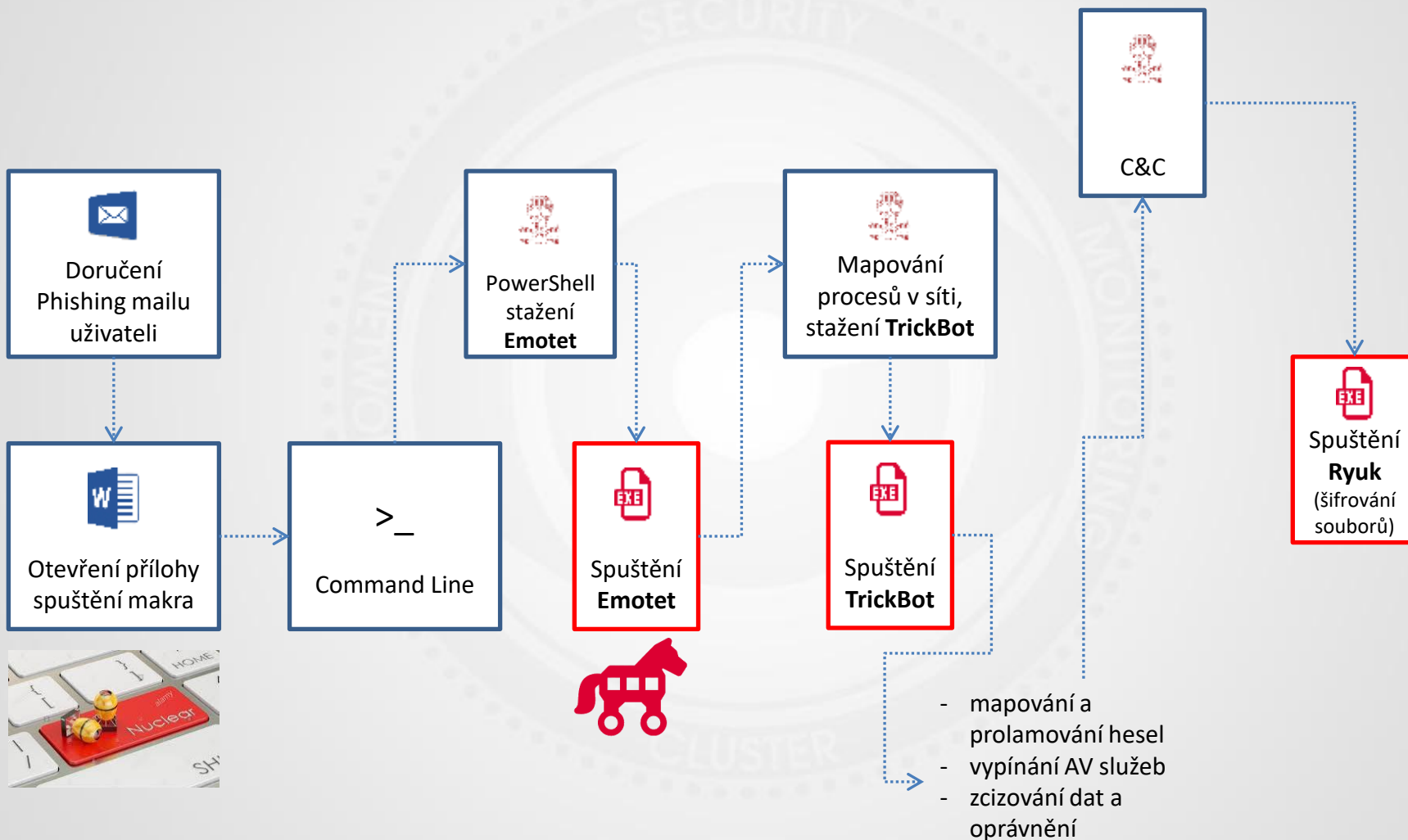
- PRO ORGANIZACE V RÁMCI ČR, I V ZAHRANIČÍ



# NSMC CYBERSECURITY CONCEPT



# Prst na spoušti má často zaměstnanec



Date: Fri, 3 Jan 2020 08:23:35 +0200  
From: Valentina Aulisa <carolyn@digitalnews-online.com>  
To: xxxxxxxx@xxxxxx.cz  
Subject: Pohledávky. Dôvodová správa.

Vážení,

kontrolou naší účetní evidence jsme zjistili, že jste nám dosud neuhradili dlužnou částku ve výši 6.437,- Kč.

Současně vás tímto upozorňujeme, že pokud k úhradě uvedené částky na základě této písemné výzvy dobrovolně nedojde, případně se ani neozvete, a to obratem, za účelem návrhu akceptovatelného řešení této situace, jsme připraveni se domáhat uvedeného nároku právní cestou, především pak podáním žaloby k místně příslušnému soudu prostřednictvím zvolené advokátní kanceláře.

Dôvodová správa v příloze (zahrnuje fakturu a smlouvu).

S pozdravem a přáním hezkého dne,

Valentina Aulisa

advokát/attorney at law

Opatovická 1633/8, Praha 1

# Proč tedy vzdělávat?



Orientace v  
dnešním  
kybernetickém  
světě

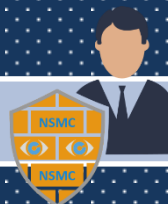


Orientace v právní  
problematice KB



Správná  
terminologie,  
eliminace  
mylných  
očekávání

**HUMAN FIREWALL**

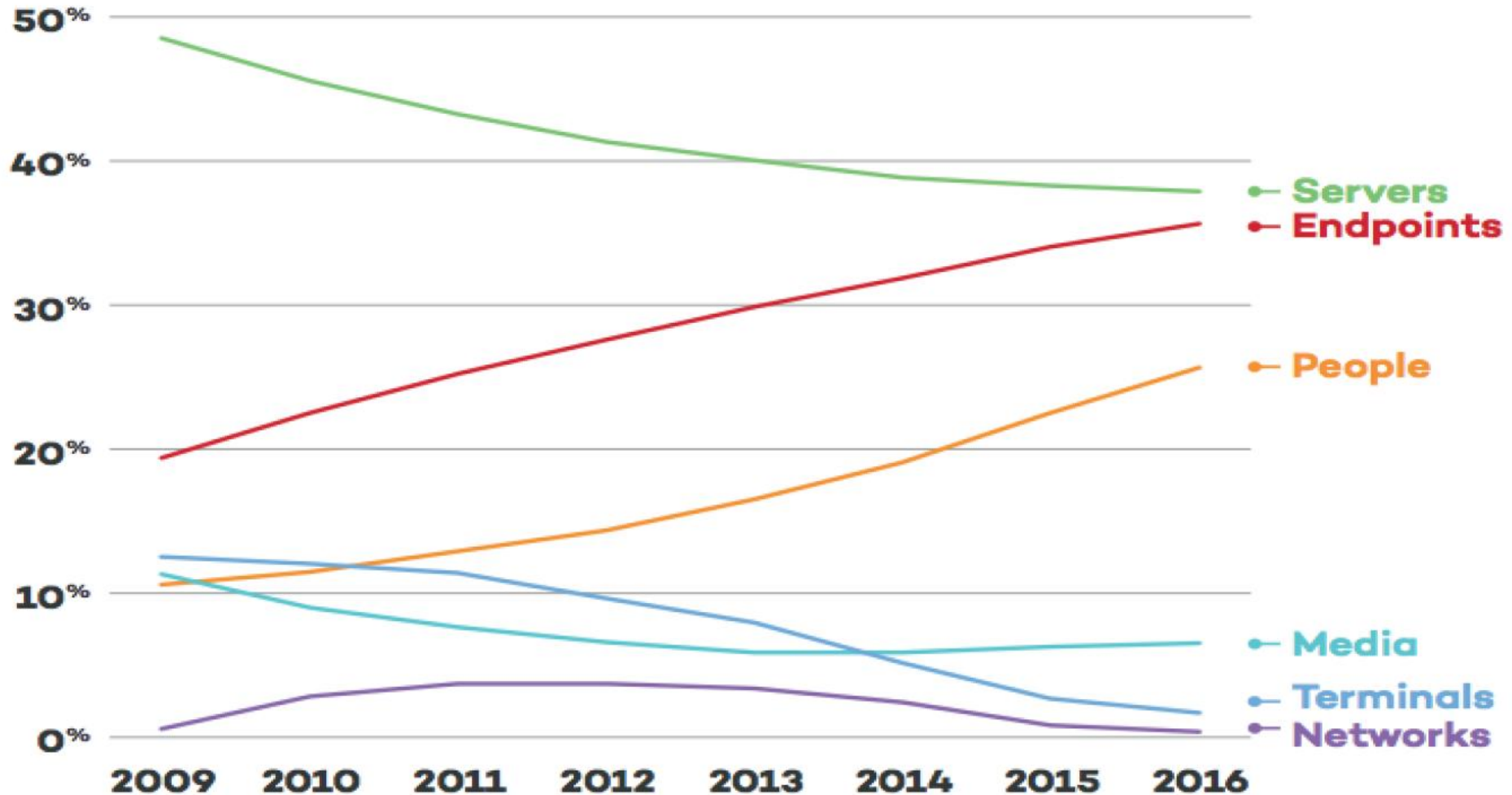


**návyky a chování**



# Detekce hrozeb podle typu aktiv

## ENISA Threat Landscape Report 2018







- Velká část bezpečnostních incidentů je způsobena **lidským faktorem** (cca 59%),
- vedoucí pracovníci se tradičně zaměřují na vyřešení bezpečnostních problémů investováním do technologií, nikoli do lidí,
- investování výhradně do technologií neřeší hlavní příčinu incidentů: chování zaměstnanců,
- **technologie je pouze nástroj.**



# Lidský faktor...



## Závěr vyšetřovací komise:

- nedodržení podmínek, na které byl plánovaný pokus připraven,**
- obecný nedostatek bezpečnostní kultury,**
- elektrárenští operátoři nebyli dostatečně vyškoleni a obeznámeni s charakteristikami reaktoru.**



## Nemocnice v Benešově

- ❑ kybernetický útok zjištěn až v momentě šifrování dat,
- ❑ finanční škoda činí cca 50 MIO Kč,
- ❑ po měsíci od incidentu bylo cca 60 – 70% ICT funkčních...

Příčiny více jak měsíčního výpadku provozu nemocnice:

- ❖ Obecný nedostatek bezpečnostní kultury,
- ❖ nedostatečná organizační opatření,
- ❖ závažné nedostatky v procesní oblasti,
- ❖ závažné nedostatky v technické oblasti.

## Povinná osoba:

- stanoví plán rozvoje bezpečnostního povědomí,
- určí osoby odpovědné za realizaci,
- **v souladu s plánem rozvoje bezpečnostního povědomí zajistí poučení uživatelů, administrátorů, osob zastávajících bezpečnostní role a dodavatelů o jejich povinnostech a o bezpečnostní politice formou vstupních a pravidelných školení,**
- pro bezpečnostní role zajistí pravidelná odborná školení,
- zajistí kontrolu dodržování BP,
- v případě ukončení pracovního vztahu u výkonných rolí a adminů zajistí předání odpovědností,
- vyhodnocuje účinnost plánu rozvoje bezpečnostního povědomí a školení,
- určí pravidla a postupy pro řešení porušení stanovených bezpečnostních pravidel,
- vede o školeních přehledy.

## Ministerstvo zahraničí omylem zveřejnilo, jak být napadeno hackery

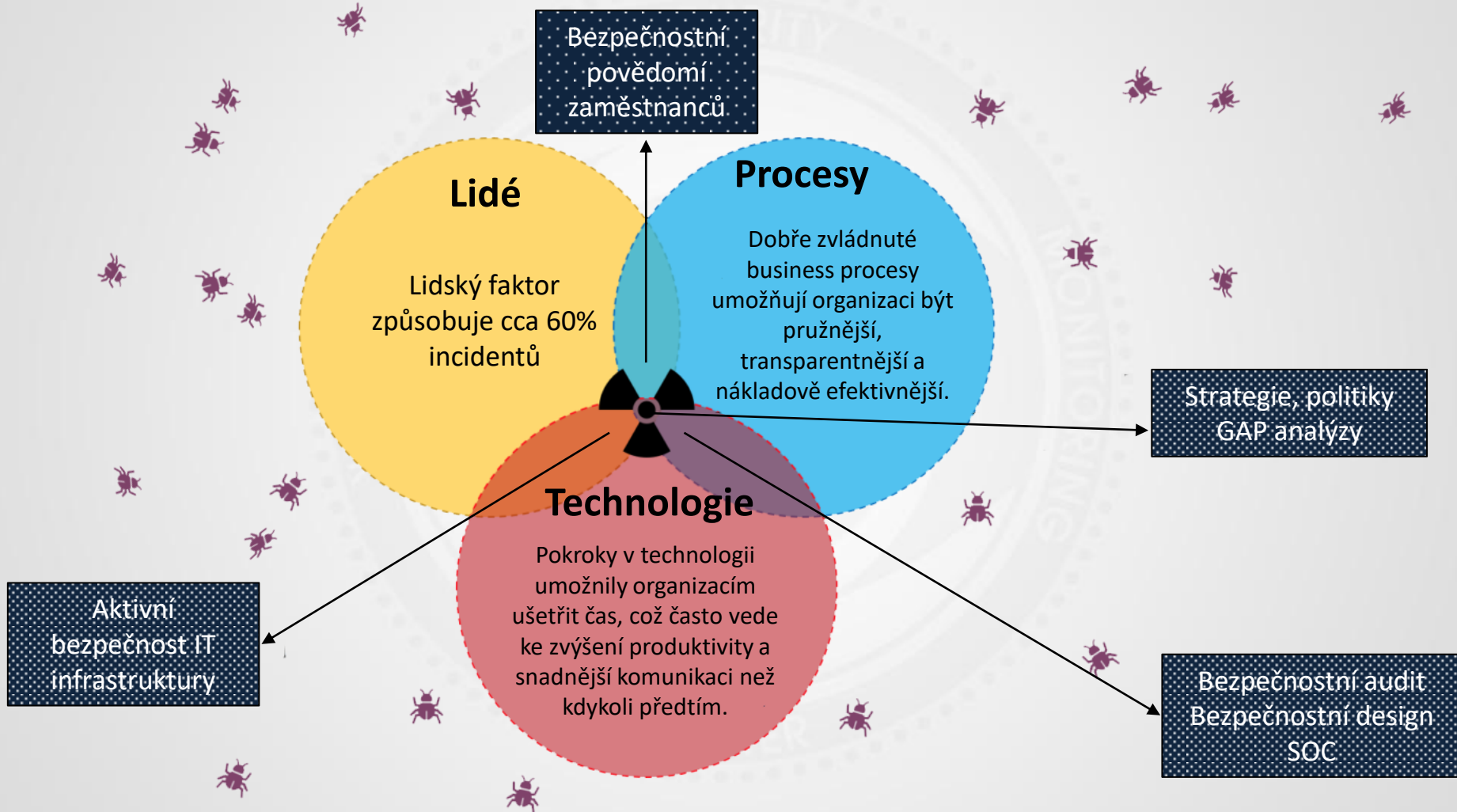
14. ledna 2019 20:01



Když předloni vyšlo najevo, že z počítačů ministerstva zahraničí roky hackeři kradli komunikaci diplomatů, byl to skandál. Vláda slibovala rozsáhlá utajená opatření. Detailní popis zásadních děr v zabezpečení i nové obrany za sto milionů korun ovšem úředníci následně nahráli veřejně na web. Dle expertů tím pozvali další hackery. Mizerně jsou na tom i další ministerstva.



# Tři pilíře obrany

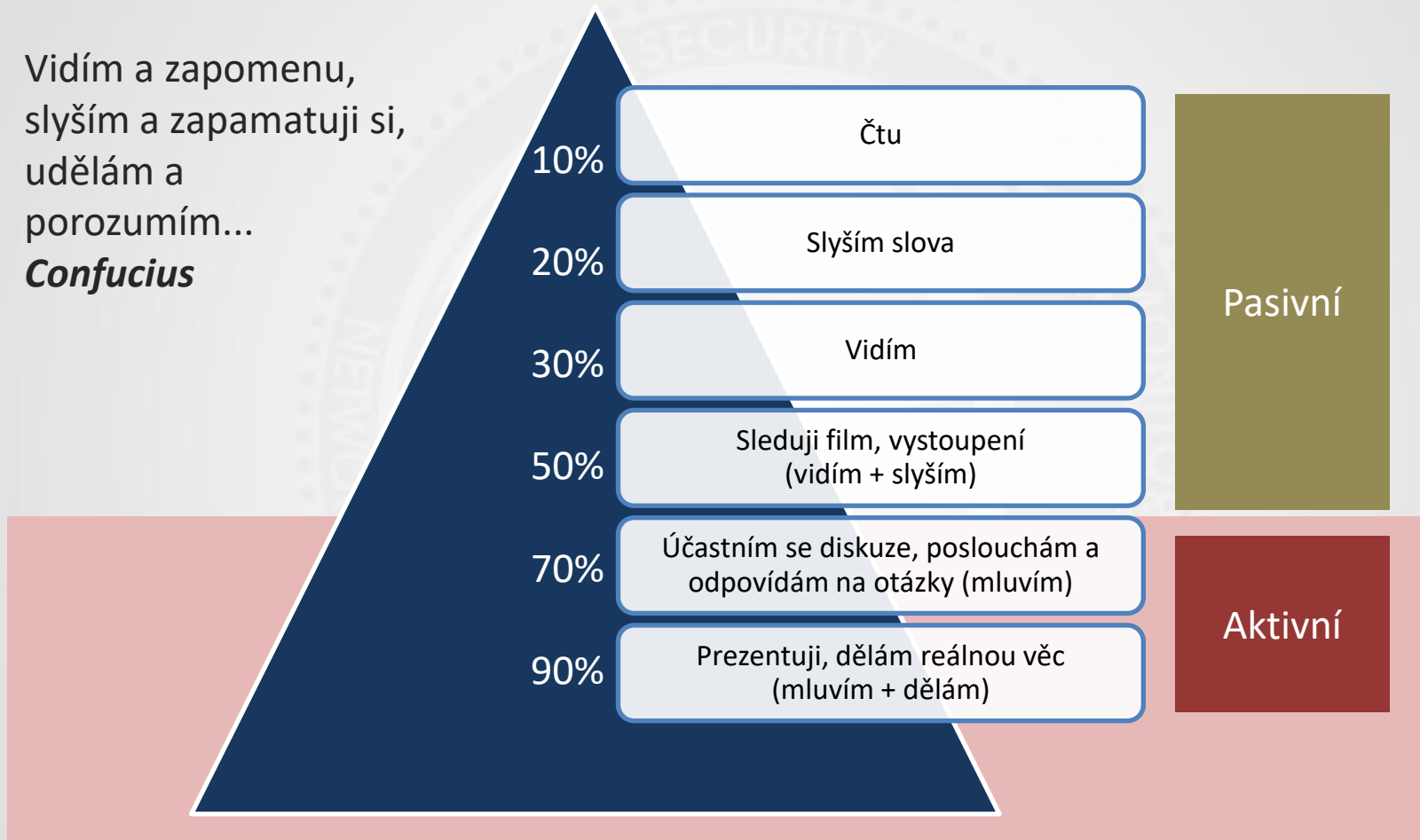




# Jak vzdělávat?

Vidím a zapomenu,  
slyším a zapamatuji si,  
udělám a  
porozumím...

**Confucius**



Daleův kužel učení popisuje vzájemný vztah užitých **vyučovací metody** a **efektivnosti vyučování**. Edgar Dale poprvé publikoval svůj Cone of Experience v roce 1946 ve své knize *Audio Visual Methods In Teaching*. Jeho objev je platný i v dnešní době.



Výukové  
programy pro  
zaměstnance

Základní  
školství

Vysoké  
školství

Střední  
školství

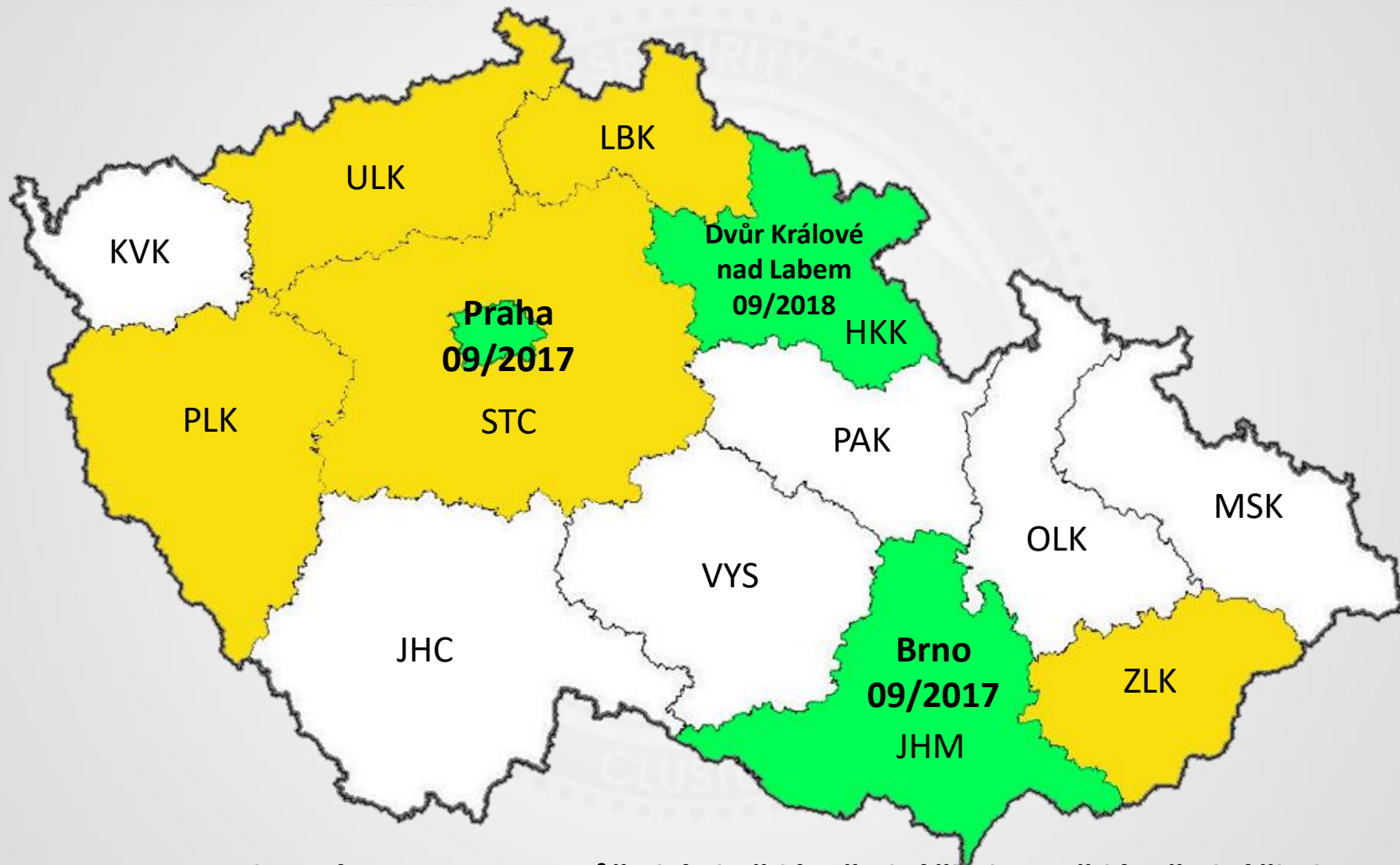
## O co se jedná

- Jedná se o setkání, na kterém je diskutována simulace mimořádné situace. Členové diskuzní skupiny přezkoumávají a diskutují opatření, která by podnikli v konkrétní kritické situaci, testují havarijní plán, to vše v neformálním prostředí v pozitivní atmosféře.
- Tabletop cvičení jsou využita k objasnění rolí a odpovědností a k identifikaci dalších potřeb vedoucích ke zmírnění případných následků a k vyšší připravenosti organizace na krizové situace.

## Co je od účastníků očekáváno

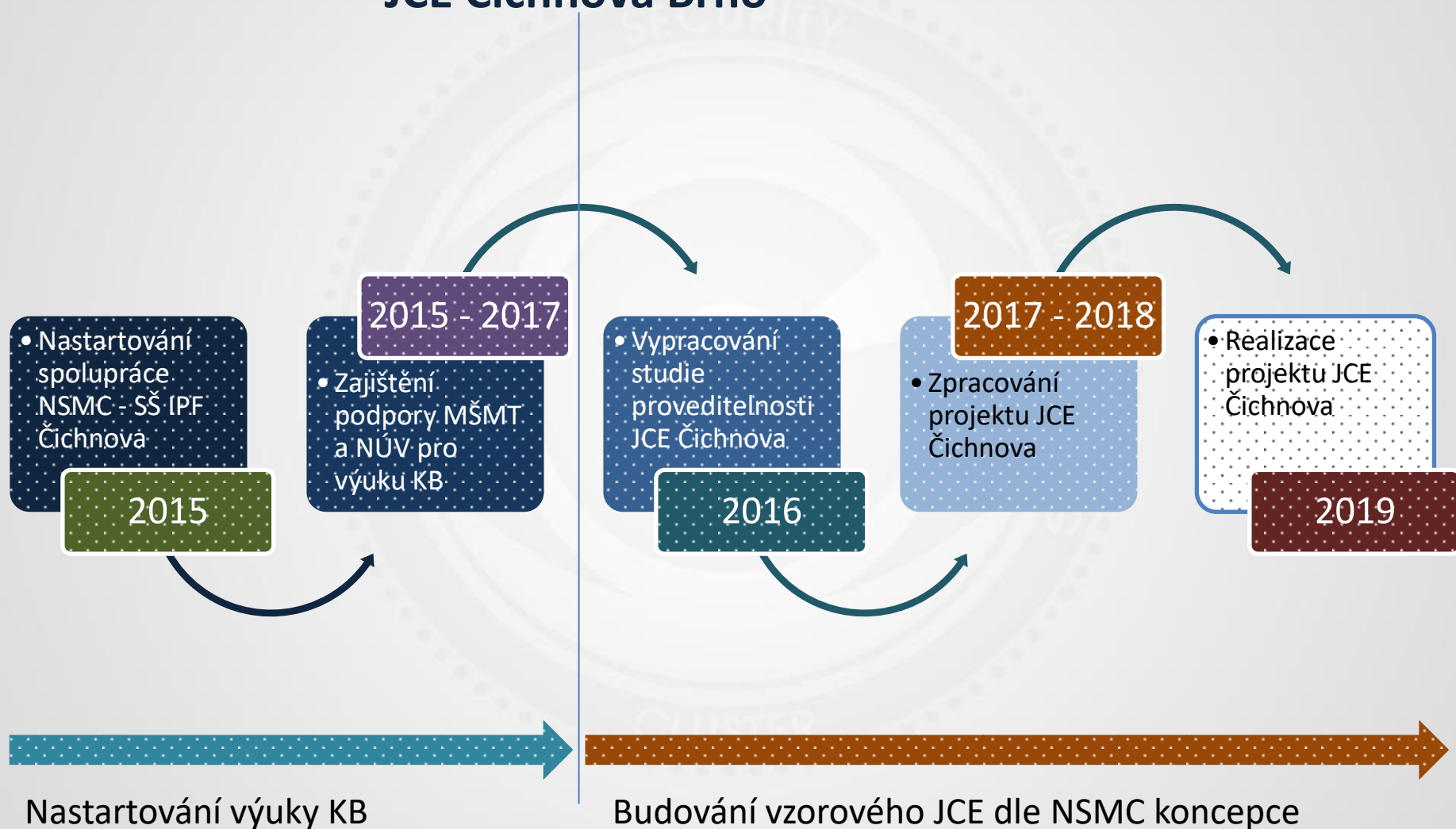
- Ochota k aktivnímu zapojení do konverzace.
- Nebát se ostatní zapojit do diskuze.
- Nemít odpověď není nic negativního.
- Akceptace scénáře a práce v rámci stanovených parametrů.





**Motto: „Excelentním centrem nemůže být každá střední škola. Každá střední škola ale může (i s pomocí excelentních center) vyučovat informační bezpečnost.“**

## JCE Čichnova Brno



# Děkuji za pozornost



**REGIONÁLNÍ  
HOSPODÁŘSKÁ  
KOMORA BRNO**

---

## Network Security Monitoring Cluster

Jundrovská 618/31  
Brno, 624 00, Czech Republic  
[info@nsmcluster.com](mailto:info@nsmcluster.com)  
[www.nsmcluster.com](http://www.nsmcluster.com)

[www.nc3.cz](http://www.nc3.cz)

[www.cybersecuritydih.cz](http://www.cybersecuritydih.cz)

Ing. Jiří Sedláček, NSMC, MU, TP-KB  
[jiri.sedlacek@nsmcluster.com](mailto:jiri.sedlacek@nsmcluster.com)  
[sedlacek@fi.muni.cz](mailto:sedlacek@fi.muni.cz)

---