

Tisková zpráva

## Genderové audity probíhající v klastrech podpoří využití kreativních a inovačních schopností žen

*V Ostravě dne 11. června 2015*

V členských firmách klastrů působících v Moravskoslezském kraji byly zahájeny genderové audity, které jsou jednou ze součástí projektu Gender v inovacích - inovace v klastrech. Nositelem tohoto projektu, spolufinancovaného z Norských fondů prostřednictvím Nadace Open Society Fund Praha, je Národní klastrová asociace.

Téma rovných příležitostí, včetně genderové rovnosti, je v současné době stále více aktuální a rozhodně při tom nejde o prosazování padesátiprocentního podílu počtu žen ve firmách, jak se snad někteří mohou domnívat. Není to tak ani u zmíněného projektu Gender v inovacích - inovace v klastrech, jenž je zaměřen na podporu genderové rovnosti, jakožto motoru tvořivosti a inovací v podnikání, a posílení povědomí o přínosech zapojení žen v inovačních procesech členských firem moravskoslezských klastrů. Klástr je geograficky blízké seskupení vzájemně provázaných firem, specializovaných dodavatelů, poskytovatelů služeb a souvisejících institucí v konkrétním oboru i firem v příbuzných oborech, které spolu soutěží, ale také spolupracují, mají společné znaky a také se doplňují. Klástry jsou považovány za důležitou součásti inovační infrastruktury regionů a nositelé regionální specializace a konkurenční výhody.

„Genderové audity zatím v České republice nejsou běžnou záležitostí. Dá se říct, že se o ně zajímají především osvědčené společnosti, které si uvědomují, že takový krok může posílit jejich image, prospět jim v dalším rozvoji a v důsledku může být i jejich potenciální konkurenční výhodou,“ konstatuje genderový auditor Radim Misaček ze společnosti RADDIT consulting. „Ostatně programové prohlášení vlády nebo například některé podmínky pro čerpání z fondů Evropské unie v novém programovacím období naznačují, že firmy, které budou podporovat rovnost příležitostí, mohou získat tržní výhodu.“

Auditorka Ivana Mariánková z organizace Eko-info centrum doplňuje, že i vedení společností, které se zajímají o rovné příležitosti, bývá často přesvědčeno, že v jejich firmě panuje genderová rovnost, protože přibližně polovinu zaměstnanců tvoří muži a polovinu ženy. „Ale o tom genderová rovnost není. Ta spočívá v obsazování jednotlivých pozic ve firmě lidmi, kteří se na jejich vykonávání nejvíce hodí, a to bez ohledu například na pohlaví. A vzhledem k nastaveným podmínkám se do vhodné pozice mohou dostat, aniž by předem rozhodovalo, zda se jedná o ženy či muže,“ vysvětluje auditorka. „V tomto projektu chceme zaměřit pozornost firem na dosud často přehlížené příležitosti k inovacím vyplývající z jiného pohledu žen a mužů například na funkčnost výrobku, design, pracovní postup či odhalování tržních příležitostí. Pozitivní výsledky takovýchto změn jsou jasně prokazatelné.“

Pro co největší objektivitu provedení i výsledků pilotních genderových auditů bylo optimální do nich zapojit tři společnosti ze tří různých klastrů v Moravskoslezském kraji, což se podařilo. Auditem

právě procházejí společnosti PRO NORTH CZECH z Moravskoslezského automobilového klastru, NAM system z IT Clusteru a Osoblažský cech z Klastru sociálních inovací a podniků SINEC.

„Respektování doporučení těchto auditů povede kromě jiného k posílení inovačního potenciálu klastrů," vysvětluje prezidentka Národní klastrové asociace (NCA) Pavla Břusková s tím, že audity by měly poskytnout zprávu o tom, jak je v členských firmách klastrů využíván potenciál rovných příležitostí žen a mužů ke zvýšení inovací. „Podstatná budou nejen doporučení z genderových auditů, ale i spolupráce s manažery klastrů, kteří tato doporučení zapracují do rozvojové strategie klastrů," pokračuje Pavla Břusková a dodává, že s velmi otevřeným přístupem se zástupci NCA setkali u Moravskoslezského automobilového klastru. „Tento nositel ocenění Zlatý klaster 2014 opět potvrdil své vůdčí postavení v inovativní oblasti a do projektu se bez váhání zapojil," zdůrazňuje prezidentka NCA a předává slovo Ladislavu Glogarovi, výkonnému řediteli Moravskoslezského automobilového klastru: „Je všeobecně známo, že největší výkonnost mají smíšené týmy, a že v genderově vyváženém prostředí se lépe pracuje. Moudré firmy s tímto pozitivním efektem počítají a genderová rovnost je součástí jejich firemní kultury. Zapojení se do zmíněného auditu proto nevnímají jako povinnost, ale jako možnost k dalšímu rozvoji."

Projekt Gender v inovacích – inovace v klustech podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.

-----

*Projekt Gender v inovacích - inovace v klustech navazuje na jedno z průřezových témat mezinárodního strategického projektu CluStrat financovaného z OP Central Europe - gender v inovacích. Projekt svými aktivitami přispěje k optimalizaci využití potenciálu žen pro inovace z hlediska jejich zapojení a udržení v pracovním procesu, dále umožní porozumění genderové nerovnoprávnosti v inovačním cyklu a také využití různých forem pobídek pro průmysl a výzkum k vytváření genderové rovnováhy ve výzkumných a inovačních týmech.*

*Důležitým aspektem projektu je posílení povědomí o roli genderu v inovačních procesech firem a přenos zkušeností a nejlepších praktik z Norska, jež má dlouhodobý dopad na vybrané subjekty v Moravskoslezském kraji (MSK) a tudíž zajistí i udržitelnost projektu. Tyto genderové perspektivy v inovacích byly mj. prezentovány v rámci semináře s norským partnerem projektu - organizací Innovation Norway, který NCA zorganizovala ve spolupráci s Technologickou agenturou ČR letos v březnu.*

Kontaktní osoby za NCA:

PaedDr. Pavla Břusková, brusкова@nca.cz, +420 731 505 929

Mgr. Zuzana Polová, polova@nca.cz, +420 777 454 499