

Analýza strategických dokumentů - zjištění míry uplatňování genderově citlivého přístupu ve strategických dokumentech

Mgr. Tomáš Peterka
Březen 2015, Praha

Cíl

Zhodnocení míry uplatnění genderově citlivého přístupu v národních a regionálních strategických dokumentech v oblasti inovací a konkurenceschopnosti v České republice



Gender mainstreaming

Uplatňování genderově citlivého přístupu ve všech oblastech společnosti je základním předpokladem dosažení genderové rovnosti ve společnosti



Základní strategické dokumenty - inovace

- .Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období 2012 – 2020
- .Národní inovační strategie ČR 2012 – 2020
- .Regionální inovační strategie MSK 2010 - 2020 včetně Krajské přílohy RIS3 MSK



Metodika – „pilotní přístup“

1. Metodika genderového auditu – obsahová analýza x/

(gender, genderový mainstreaming, rovné příležitosti mužů a žen)

2. Hodnocení přímého a nepřímého dopadu politik na genderovou rovnost

3. Použití genderově korektního jazyka

4. Celkové vyhodnocení 4 stupňů genderové citlivosti

- zaměření na genderovou rovnost a vyváženost
- pozitivní dopad na genderovou rovnost a vyváženost.
- genderově neutrální
- negativní dopad na genderovou rovnost a vyváženost

Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období 2012 - 2020

Kapitola 6. Trh práce, 6.C Klíčové iniciativy, 6.24 Sladění rodinného života a pracovní kariéry

- přímé zaměření na řešení problému genderové nerovnosti a jejích důsledků zejména „vysoké mzdové mezery mezi muži a ženami“

„Přizpůsobivost měnícím se podmínkám na straně zaměstnavatelů i zaměstnanců je pro zvyšování konkurenceschopnosti nutností a proto: je třeba **dosáhnout vyšší nabídky částečných a jinak flexibilních úvazků**“



Kapitola 5.C Klíčové iniciativy 5.20 Zvýšení kvality a dostupnosti předškolní výchovy

Zvýšení dostupnosti a kvality předškolního vzdělávání. Ze strany státu, v politice daňové a zaměstnanosti je třeba **podporovat možnosti skloubení aktivního a kvalitního rodičovství s pracovní kariérou a dětem poskytnout kvalitní výchovu a péči** v podnětném sociálním prostředí.

Opatření musí zajistit kvalitní a všeobecnou dostupnost předškolní výchovy pro děti rodin všech sociálních skupin a všech lokalit. Zde se jedná o opatření pro **fungování sítě široce dostupných mateřských škol**, které bude doplňovat systém alternativních forem garantovaný rezortem MPSV.“



Genderově korektní jazyk v dokumentu není použit,
používaný jazyk používá pouze generického maskulina (např.
zaměstnanci a další), **významně neposiluje nevhodné
stereotypy** reprodukující tradiční genderové role.



Závěr

„Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období 2012-2020“ **vykazuje na úrovni dokumentu pozitivní dopad na genderovou rovnost a vyváženost.**



Národní inovační strategie ČR 2012 - 2020

- přímo ani nepřímo žádný doklad genderově citlivého přístupu
- genderově korektní jazyk v dokumentu není použit
- používaný jazyk používá pouze generického maskulina (např. studenti, zaměstnanci, odborníci, badatelé, výzkumníci a další)
- posilování nevhodných stereotypů reprodukcí tradiční genderové role.

Závěr

Národní inovační strategie ČR 2012 – 2020 **nevykazuje uplatnění genderově citlivého přístupu** a lze ji hodnotit jako genderově neutrální, **lze sledovat až negativní dopad např. posilování stereotypů** reprodukující tradiční genderové role vzhledem k používanému jazyku.



Regionální inovační strategie MSK 2010 – 2020 (Krajská příloha RIS3 MSK)

- přímo ani nepřímo žádný doklad genderově citlivého přístupu
- genderově korektní jazyk v dokumentu není použit
- používaný jazyk používá pouze generického maskulina (např. studenti, pracovníci, odborníci, absolventi, doktorandi a další)
- posilování nevhodných stereotypů reprodukcující tradiční genderové role.



Závěr

Regionální inovační strategie MSK 2010 – 2020 (Krajská příloha RIS3 MSK) **nevykazuje uplatnění genderově citlivého přístupu** a lze ji hodnotit jako genderově neutrální, **lze sledovat až negativní dopad** např. posilování stereotypů reprodukcující tradiční genderové role vzhledem k používanému jazyku.



Závěrem

Nezbytnost systémového přístupu k uplatňování genderově citlivých přístupů a cíleného prosazování genderové rovnosti na všech úrovních řízení společnosti a všech stupních veřejné správy



Děkuji za pozornost

Markéta Novotná

30/03/2015, Praha