

Ako a čo sa dá vyťažiť z účasti v klastrí. Skúsenosti z praxe

Ing. Ľuboš Polakovič, PhD.

SILMA Group

Tel.: + 421 905 315 000

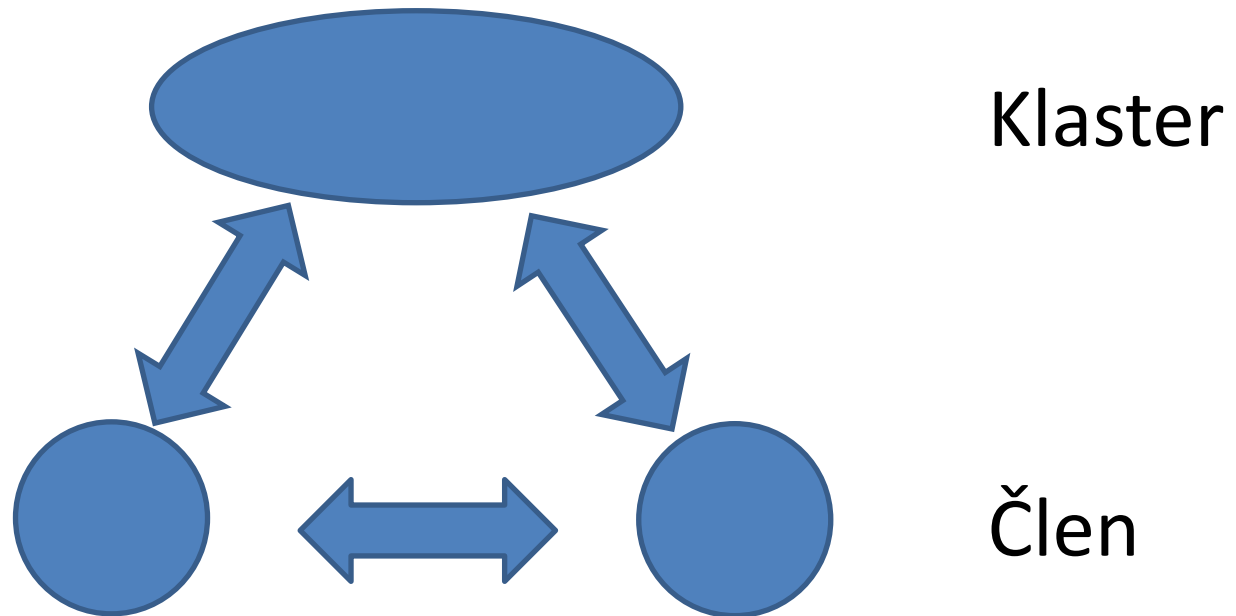
mail: lubos.polakovic@silma.sk



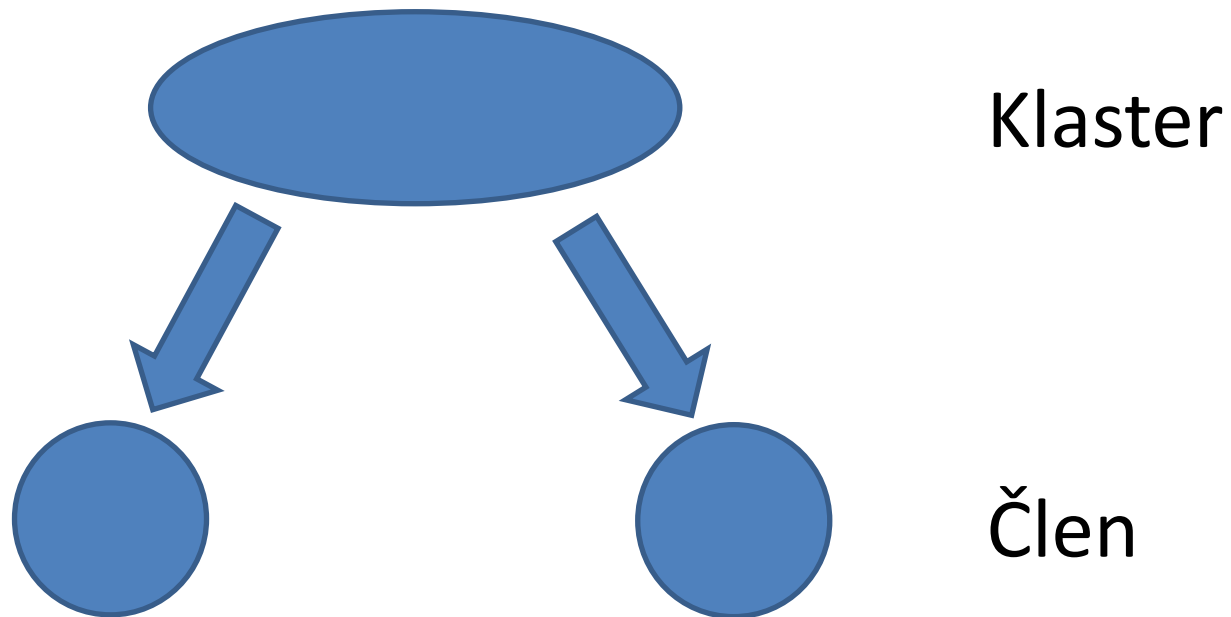
Technologické klastre na Slovensku

- 1.slovenský strojársky klaster,
- Automobilový klaster –západné Slovensko,
- BITERAP klaster,
- Elektrotechnický klaster –západné Slovensko,
- Energetický klaster - západné Slovensko,
- Klaster AT+R,
- Košice IT Valley z.p.o,
- Slovenský plastikársky klaster,
- Z@ict,

Vztáhy



Vztáhy - realita



Ing. Andrej Kopčaj CSc., Spirálový Management

Spolupráca

- I. Spontánna
- II. Veľkorysá
- III. Recipročná
- IV. Vynútená
- V. Antagonistická

$$\text{HRR} = (I+II) / (IV+V)$$

HRR menšie ako 1 - Mechanický systém

Výsledky spolupráce

Počiatkové
nadšenie



I. Spontánna



II. Veľkorysá



III. Recipročná

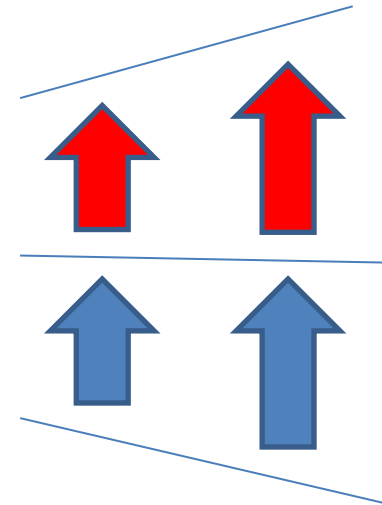


IV. Vynútená



V. Antagonistická

Výsledky



Ako vyťažiť z klastra ak $HRR < 1$

1. Aktivita klastra – nadšenie pracovníkov
2. Nízka aktivita členov
3. Využitie ponuky klastra
4. Účasť na konferenciách, veľtrhoch
5. Školenia
6. Kontakty, Informácie
7. Spolu využívanie zariadení

Ako vyťažiť z klastra ak $HRR < 1$

1. Člen

1. Zodpovedný nadšenec
2. Formalizovaná pozícia nadšenca
3. Formalizované prínosy z klastra

2. Klaster

1. Nadšení pracovníci klastra
2. Osobné vzťahy s členmi
3. Slabá spätná väzba

Inovačné efekty v klastri

1. Inovácia - vzájomné obohatenie
2. Niečo musíš vložiť
3. Vysoká úroveň spolupráce, dôvery
4. $HRR > 1,6$ spolupráca
5. $HRR > 4,2$ spontánne inovácie

Inovačné efekty v klastri

1. Člen

1. Inovačné tímy
2. Začlenenie do vývoja

2. Medzi členmi

1. Formalizovaná spolupráca, vklady
2. Formalizované delenie prínosov z inovácií

3. Klaster

1. Inovatívne, nadšenecké prostredie

Otázky a Odpovede

Ing. Ľuboš Polakovič, PhD.

SILMA Group

Tel.: + 421 905 315 000

mail: lubos.polakovic@silma.sk